

## Best Start Región 1 Reunión Mensual

Lunes, 20 de diciembre de 2021  
5:00 pm - 7:30 pm

Jueves, 23 de diciembre de 2021  
9:00 am - 11:30 am

## Best Start Region 1 Monthly Meeting

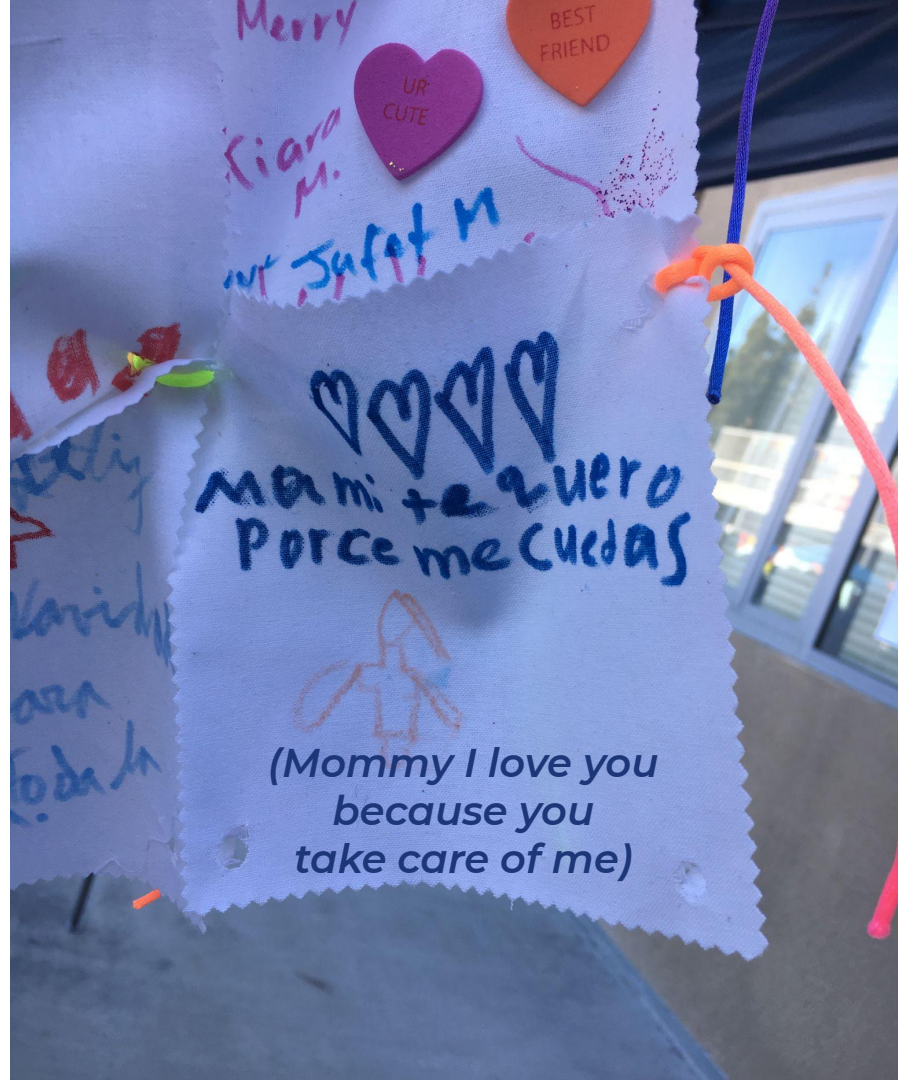
Monday, December 20th, 2021  
5:00 pm - 7:30 pm

Thursday, December 23rd, 2021  
9:00 am - 11:30 am



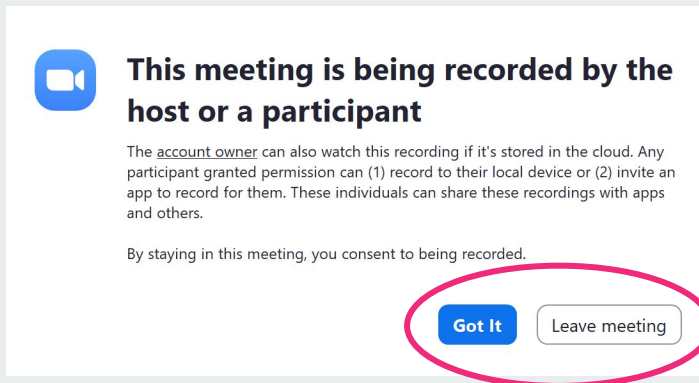
**Bienvenida e  
Instalarse**

***Welcome &  
Get Settled***



## Grabación de Reunion:

1. Tenga en cuenta que la sesión de hoy se grabará (espacio grande), con la intención de publicarla en nuestro sitio web y en las páginas de las redes sociales para futuras referencias.
2. Tiene la opción de aceptar la grabación seleccionando "got it" (botón azul) o "leave meeting" (botón blanco) para rechazar la, lo que le retirara de la reunión.
3. Tenga en cuenta que cualquier cosa que comparta será visible/audible a través de la grabación.
4. Por favor, sea consciente de esto ya que puede influir en lo que decida y no comparta hoy.

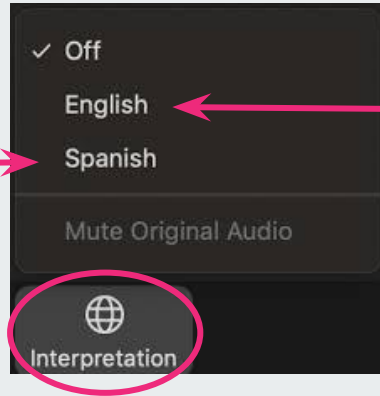


## Meeting Recording:

1. *Please be aware that today's session will be recorded (large room), with the intention of posting it to our website and social media pages for future reference.*
2. *You have the option of acknowledging agreement to the recording by selecting "got it" (blue button) or "leave meeting" (white button) to decline which will remove you from the meeting.*
3. *Please be aware that anything you share will be viewable/audible through recording.*
4. *Please be mindful of this as it may influence what you decide and not share today.*

## Interpretación:

1. Si prefiere escuchar toda la presentación en **español**, por favor, presione el símbolo de **“Interpretation”** abajo de la pantalla de Zoom y luego elija **“Spanish”**
2. Si tiene **problemas técnicos** durante la reunión, por favor escriba en el **chat**
3. Tome **descansos** cuando necesite cuidarse a sí mismo o a su familia.



## Interpretation:

1. If you prefer to listen to the entire presentation in **English**, click on the **Interpretation** symbol at the bottom of the Zoom platform and then select **English**
2. If you experience **technical issues** during the meeting, please type in **chat box**
3. Take **breaks** when you need to take care of yourself or family.

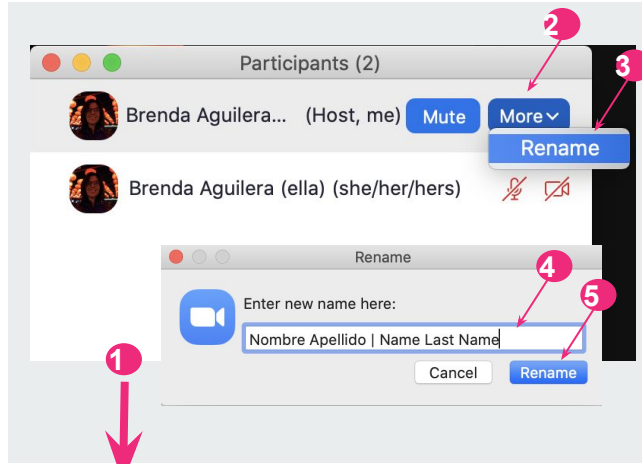
# Consejos para Zoom

# Zoom Tips



Control de Audio  
(por favor ponga su audio  
en silencio "Mute")

Audio Control  
(please Mute your mic)

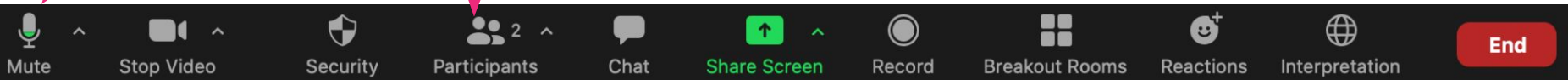


Visualice Su Nombre: Cambie su nombre:

1. Pasando el curso sobre "Participants / Participantes"
2. Busca su cuenta y hace clic en "More/Más"
3. Haga clic en "Rename/Renombrar".
4. Añade su **Nombre, Apellido** y **Comunidad de Best Start** (Este LA, Metro LA, Sur El Monte/El Monte o Sureste LA)
5. Haga clic en "Rename/Renombrar"

Display Name: Rename yourself:

1. Hovering cursor over "Participants"
2. Identify your account and click on "More"
3. Click on "Rename"
4. Add you **First Name, Last Name** and **Best Start Community** (East LA, Metro LA, South El Monte/El Monte or Southeast LA)
5. Click on "Rename"

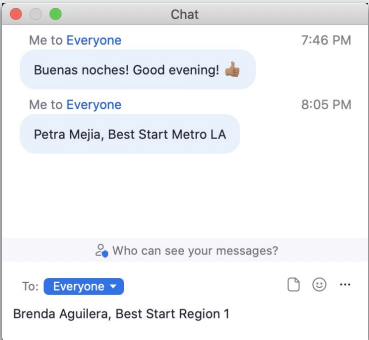


Control de Video

Video Control

# Consejos para Zoom

# Zoom Tips



Chat

Me to Everyone 7:46 PM

Buenas noches! Good evening! 👍

Me to Everyone 8:05 PM

Petra Mejia, Best Start Metro LA


Who can see your messages?

To: Everyone

Brenda Aguilera, Best Start Region 1

**Caja de Chat para compartir comentarios o preguntas**

*Chat Box to share comments or questions*

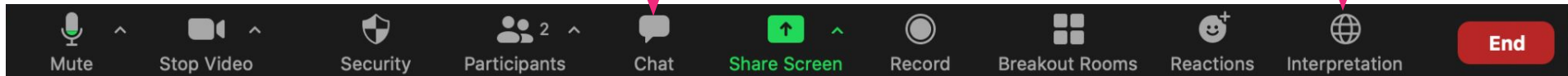


✓ Off

English (Inglés)

Spanish (Español)

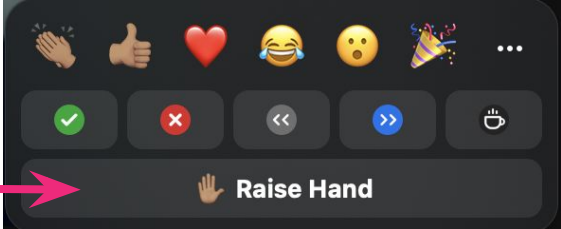
Mute Original Audio



Mute Stop Video Security Participants 2 Chat Share Screen Record Breakout Rooms Reactions Interpretation End

**Levantar la mano para compartir comentarios o preguntas**

*Raise hand to share comments or questions*



👏 👍 ❤️ 😂 😮 🎉 ...

✓ ✗ ⏪ ⏩ 🗑️

🙋 Raise Hand

# La Agenda de Hoy

- |              |   |               |
|--------------|---|---------------|
| <b>I.</b>    | <b>Bienvenida y recordatorios sobre el apoyo técnico</b>  | <b>5 min</b>  |
| <b>II.</b>   | <b>Repaso de la agenda y los objetivos</b>  | <b>5 min</b>  |
| <b>III.</b>  | <b>Acuerdos de Grupo</b>  | <b>5 min</b>  |
| <b>IV.</b>   | <b>Conocernos Mejor</b>   | <b>10 min</b> |
| <b>V.</b>    | <b>Reiteración de la Carta Comunitaria de Derechos Humanos</b>  | <b>5 min</b>  |
| <b>VI.</b>   | <b>El poder, el privilegio, la opresión y la solidaridad - Campos en la Carta de Derechos de la Comunidad</b> | <b>30 min</b> |
| <b>VII.</b>  | <b>Descanso</b>   | <b>5 min</b>  |
| <b>VIII.</b> | <b>Línea de tiempo 2022</b>   | <b>10 min</b> |
| <b>IX.</b>   | <b>Estructura de la Abogacía Colectiva</b>  | <b>20 min</b> |
| <b>X.</b>    | <b>¡Celebración!</b>  | <b>28 min</b> |
| <b>XI.</b>   | <b>Evaluación de la reunión, Próximos pasos y Cierre</b>  | <b>3 min</b>  |

# Today's Agenda

- |                     |  |                      |
|---------------------|--|----------------------|
| <b><i>I.</i></b>    | <b><i>Welcome &amp; Technical Support Reminders</i></b>                                      | <b><i>5 min</i></b>  |
| <b><i>II.</i></b>   | <b><i>Review Agenda &amp; Objectives</i></b>   | <b><i>5 min</i></b>  |
| <b><i>III.</i></b>  | <b><i>Group Agreements</i></b>   | <b><i>5 min</i></b>  |
| <b><i>IV.</i></b>   | <b><i>Getting to Know One Another Better</i></b>   | <b><i>10 min</i></b> |
| <b><i>V.</i></b>    | <b><i>Regrounding on the Community Bill of Human Rights</i></b>                              | <b><i>5 min</i></b>  |
| <b><i>VI.</i></b>   | <b><i>Power, Privilege, Oppression and Solidarity - Community Bill of Rights Domains</i></b> | <b><i>30 min</i></b> |
| <b><i>VII.</i></b>  | <b><i>Break</i></b>  | <b><i>5 min</i></b>  |
| <b><i>VIII.</i></b> | <b><i>Timeline</i></b>   | <b><i>10 min</i></b> |
| <b><i>IX.</i></b>   | <b><i>Collective Advocacy Structure</i></b>  | <b><i>20 min</i></b> |
| <b><i>X.</i></b>    | <b><i>Celebration!</i></b>   | <b><i>28 min</i></b> |
| <b><i>XI.</i></b>   | <b><i>Meeting Evaluation, Next Steps &amp; Closing</i></b>                                   | <b><i>3 min</i></b>  |

## Lo que esperamos lograr

1. Cultivar y fortalecer nuestras relaciones.
2. Refrescar nuestra comprensión colectiva de la Carta comunitaria de derechos humanos y la conexión con el poder, el privilegio, la opresión y la solidaridad.
3. Cultivar mayor entendimiento de la Estructura y Toma de Decisiones Abogacía Colectiva Localmente y en la Región.
4. Cultivar mayor entendimiento de la Línea de Tiempo y Actividades del año fiscal.
5. Cultivar mayor entendimiento de los Próximos Pasos.
6. ¡Celebrar nuestros logros del año 2021!

## *What we hope to accomplish*

1. *Nurture and strengthen our relationships.*
2. *Refresh our collective understanding of the Community Bill of Human Rights and the connection to power, privilege, oppression and solidarity.*
3. *Cultivate greater understanding of the Local and Regional Collective Advocacy Structure and Decision Making.*
4. *Cultivate greater understanding of the Fiscal Year Timeline and Activities.*
5. *Cultivate greater understanding of Next Steps.*
6. *Celebrate our 2021 accomplishments!*



# Acuerdos de Grupo

- **Compartir el poder: Ser consciente de su privilegio (posicional, racial, étnico, lingüístico, de género, orientación sexual, etc.) y dar un paso atrás para permitir que otros participen.**
- **Celebrar la diversidad: buscar activamente ideas, perspectivas y experiencias diversas.**
- **Adoptar y tener paciencia con la tecnología.**
  - **Indicar si hay problema con el sonido.**
  - **Detenerse para permitir la traducción según sea necesario**
- **Ser paciente consigo mismo y con los demás**
- **Un orador a la vez.**

# Group Agreements

- ***Share Power: Be aware of your privilege (positional, racial, ethnic, linguistic, gender, sexual orientation, etc.) and actively step back to allow others to participate.***
- ***Celebrate diversity: actively seek out diverse ideas, perspectives, and experiences.***
- ***Embrace and patience with technology.***
  - ***Indicate if there are sound issues***
  - ***Stop to allow translation as needed***
- ***Be patient with yourself and others.***
- ***One speaker at a time.***

# Acuerdos de Grupo

- Estar orientado a soluciones y basado en propuestas.
- Incluir todas las voces de la comunidad.
- Centrarse en la equidad.
- Prender su cámara si es que puede.
- Levantarse la mano para hablar
- Estar de acuerdo de estar en desacuerdo.
- Suspender el juicio.
- Compartir recursos.
- Flexibilidad - mientras continuamos adaptándonos a las condiciones actuales y las que vendrán.
- Puntualidad, asistencia consistente y disponibilidad.
- ¡Divertirse!

# Group Agreements

- *Be solution oriented and proposal based.*
- *Be inclusive of all community voices.*
- *Be equity focused.*
- *Turn on your cameras if you are able to.*
- *Raise your hand to speak.*
- *Agree to disagree.*
- *Suspend judgement.*
- *Share resources.*
- *Flexibility - as we continue to adapt to the current conditions and those to come.*
- *Punctuality, consistent attendance and making yourself available.*
- *Have fun!*

Llegar a  
conocernos Más

*Getting To Know  
One Another Better*

## Presentarnos y Rompehielo

Al cerrar el año, y tomando en cuenta las últimas reuniones, ¿cuál es un concepto, término, idea o incluso comentario o conversación que sigue resonando en usted y por qué?

## *Introductions & Icebreaker*

*As we close the year, and taking the last several meetings into consideration, what is one concept, term, idea or even comment or conversation that continues to resonate with you and why?*

**Carta comunitaria de  
derechos humanos para el  
impulso de equidad y justicia  
de Best Start Región 1**

***Best Start Region 1  
Driving Equity and Justice  
Community  
Bill of Human Rights***



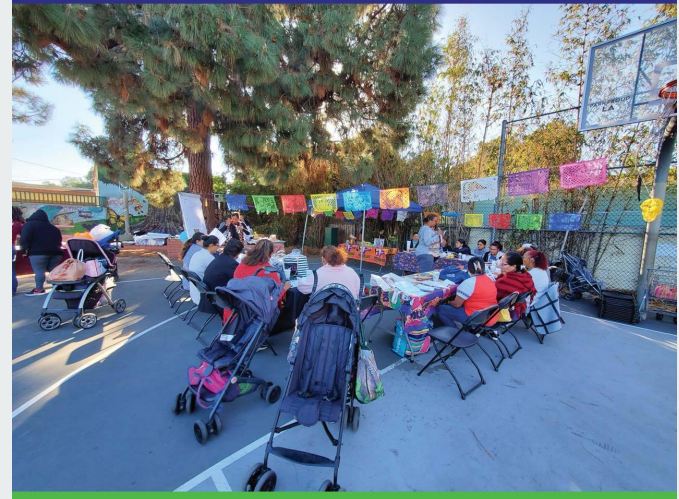
UNA CARTA COMUNITARIA DE DERECHOS  
HUMANOS

## Impulsando la equidad y la justicia



## Driving Equity and Justice

A COMMUNITY BILL OF HUMAN RIGHTS



**El poder, el privilegio,  
la opresión y la solidaridad  
en los campos en la  
carta de comunitaria  
de derechos humanos**

***Power, Privilege, Oppression  
and Solidarity in the  
Community Bill of  
Human Rights Domains***

**Interdependencia**



***Interdependence***

**Interes Colectivo**



***Collective Interest***

**Solidaridad**



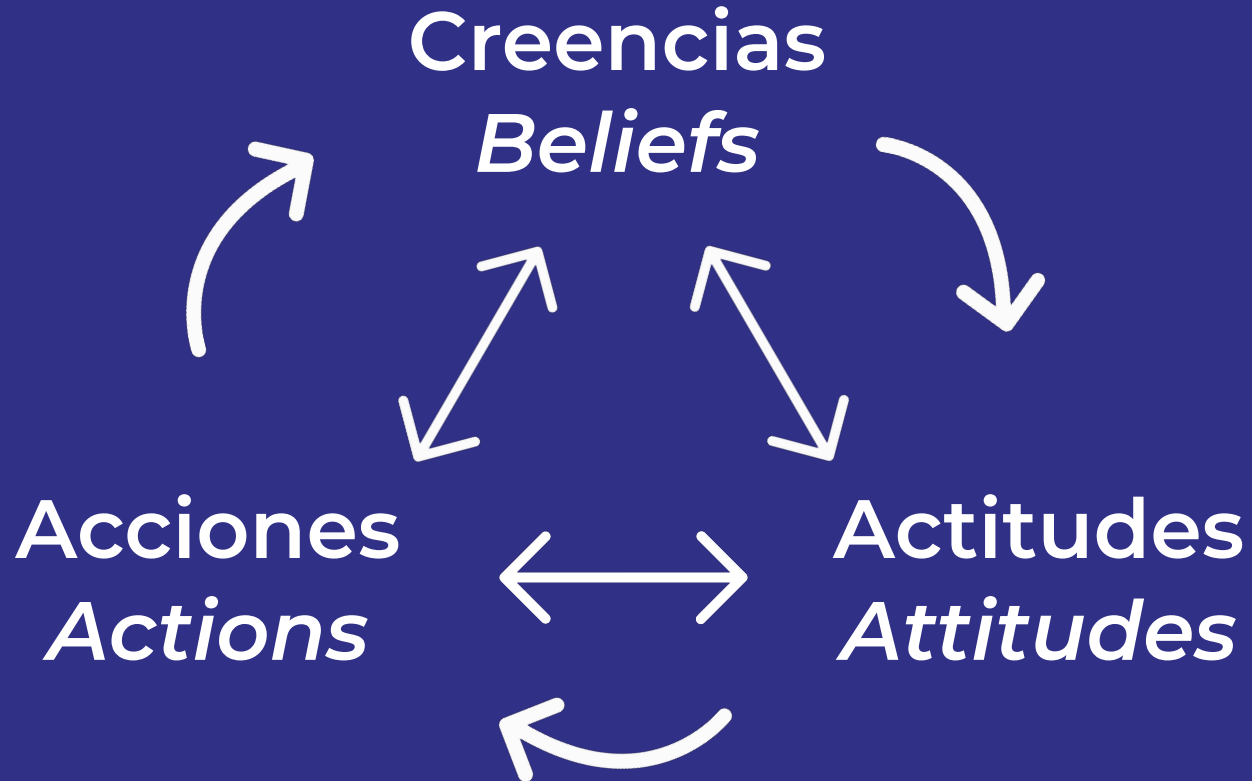
***Solidarity***

**Poder Colectivo**



***Collective Power***





**Opresión**



***Oppression***

**Opresión Interiorizada**



***Internalized Oppression***

**Opresión Interpersonal**



***Interpersonal Oppression***

**Opresión Institucional**



***Institutional Oppression***

**Opresión Institucional**



***Systemic Oppression***

## Comunidades oprimidas en base a:

- Raza
- Género
- Sexualidad
- Estatus de Inmigración
- Edad
- Clase
- Capacidad/discapacidad física y mental
- Etc.

## *Communities Oppressed Based On:*

- *Race*
- *Gender*
- *Sexuality*
- *Immigration Status*
- *Age*
- *Class*
- *Physical and Mental Ability/Disability*
- *Etc.*



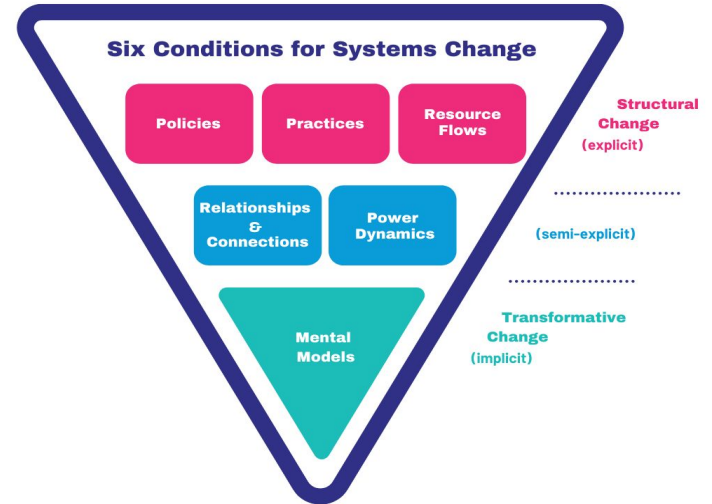
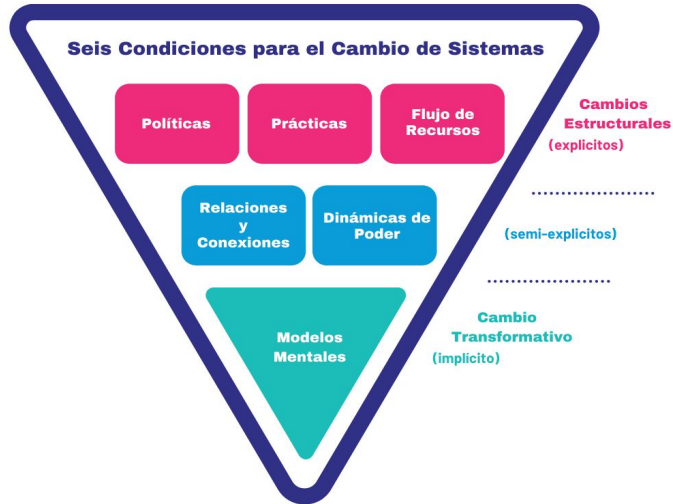
## Práctica Anti-Opresiva

**Busca reconocer las opresiones que existen en nuestra sociedad, e intenta mitigar sus efectos y eventualmente igualar el desequilibrio de poder en nuestras comunidades.**



## *Anti-Oppressive Practice*

*Seeks to recognize the oppressions that exist in our society, and attempts to mitigate its effects and eventually equalize the power imbalance in our communities.*



## Las 6 Condiciones de Cambios de Sistemas

**Políticas:** Normas, reglamentos y prioridades gubernamentales, institucionales y organizativas que guían las acciones propias y de la entidad de los demás.

**Prácticas:** Actividades de apoyo de instituciones, coaliciones, redes y otras entidades destinadas a mejorar el progreso social y ambiental. Además, dentro de la entidad, los procedimientos, directrices o hábitos informales compartidos que componen su trabajo

**Flujos de Recursos:** Cómo se asignan y distribuye el dinero, las personas, el conocimiento, la información y otros recursos como la infraestructura.

## The 6 Conditions of Systems Change

**Policies:** Government, institutional and organizational rules, regulations, and priorities that guide the entity's own and others' actions.

**Practices:** Espoused activities of institutions, coalitions, networks, and other entities targeted to improving social and environmental progress. Also, within the entity, the procedures, guidelines, or informal shared habits that comprise their work.

**Resource Flows:** How money, people, knowledge, information, and other assets such as infrastructure are allocated and distributed.

## Las 6 Condiciones de Cambios de Sistemas

**Relaciones y Conexiones:** Calidad de las conexiones y comunicación que se producen entre los actores del sistema, especialmente entre aquellos con diferentes historias y puntos de vista.

**Dinámicas de Poder:** Dinámicas de Poder: La distribución del poder de decisiones, la autoridad y la influencia formal e informal entre individuos y organizaciones.

**Modelos mentales:** Hábitos de pensamiento: creencias y suposiciones muy arraigadas y formas de actuar asumidas que influyen en nuestra forma de pensar, en lo que hacemos y en cómo hablamos a diario.

## The 6 Conditions of Systems Change

**Relationships & Connections:** Quality of connections and communication occurring among actors in the system, especially among those with differing histories and viewpoints.

**Power Dynamics:** The distribution of decision-making power, authority, and both formal and informal influence among individuals and organizations.

**Mental Models:** Habits of thought—deeply held beliefs and assumptions and taken-for-granted ways of operating that influence how we think, what we do, and how we talk.



## Aliado

Un aliado es una persona cuyo compromiso con el desmantelamiento de la opresión se refleja en la voluntad de hacer lo siguiente:

- Informarse sobre la opresión
- Aprender de las personas que son objeto de opresión y escucharlas
- Examinar y cuestionar los propios prejuicios, estereotipos y suposiciones
- Trabajar con los sentimientos de culpa, vergüenza y actitud defensiva para comprender lo que hay debajo de ellos y lo que hay que sanar
- Aprender y practicar las habilidades para desafiar los comentarios, comportamientos, políticas y estructuras institucionales opresivas.
- Actuar en colaboración con los miembros del grupo objetivo para desmantelar la opresión.



## Ally

*An ally is a person whose commitment to dismantling oppression is reflected in a willingness to do the following:*

- *Educate oneself about oppression*
- *Learn from and listen to people who are targets of oppression*
- *Examine and challenge one's own prejudices, stereotypes, and assumptions*
- *Work through feelings of guilt, shame, and defensiveness to understand what is beneath them and what needs to be healed*
- *Learn and practice the skills of challenging oppressive remarks, behaviors, policies, and institutional structures*
- *Act collaboratively with members of the target group to dismantle oppression.*





## Crear comunidades inclusivas, seguras y de apoyo

Fomentar la sanación en vez del daño, el bienestar duradero y la seguridad general en las comunidades vulnerables mediante inversiones significativas en servicios de la prevención de violencia e intervención de pandillas, servicios de rehabilitación y reconciliación, y servicios para sobrevivientes de la violencia, y de apoyos que se diseñan para dar a todos los residentes **alternativas viables a la violencia, la represalia y una sobredependencia en el sistema de justicia criminal.**

Combinar esto con una desinversión fuerte de las **prácticas punitivas de los cuerpos policiales que sistémicamente perpetúan el trauma local al criminalizar la mala fortuna (la pobreza, retos de salud conductual, el estar sin hogar) y las identidades inmutables (afro-americanas/negras, indígenas, inmigrantes – en particular los inmigrantes indocumentadas, la gente LGBTQIA y otras comunidades de color).**



## Creating Inclusive, Safe, and Supportive Communities

*Foster healing not harm, lasting well-being, and general safety in vulnerable communities through significant investments in violence prevention, gang intervention, rehabilitative, reconciliation, survivor, and supportive services designed to give all residents viable alternatives to violence, retaliation, and an overreliance on the criminal justice system. Balance this with a sharp divestment from punitive law enforcement practices that systemically perpetuate local trauma by criminalizing misfortune (poverty, behavioral health challenges, homelessness) and immutable identities (Black, indigenous, immigrant - particularly the undocumented, LGBTQIA, and other communities of color).*

## Discusión en Grupos Pequeños

- Según los datos, ¿quiénes son las comunidades más afectadas en este ámbito? Dentro de estas comunidades, ¿hay otras comunidades marginadas que debamos tener en cuenta?
- ¿Cuáles son algunas de las creencias/actitudes/comportamientos y acciones interiorizadas que tenemos y que contribuyen a la forma de opresión que describe este ámbito?
- ¿Cuáles son algunas de las dinámicas interpersonales relacionadas con nuestras creencias/actitudes/comportamientos y acciones que contribuyen a la forma de opresión que describe este ámbito?
- ¿Cuáles son algunas de las instituciones que contribuyen a la forma de opresión que describe este ámbito?

## Small Group Discussion

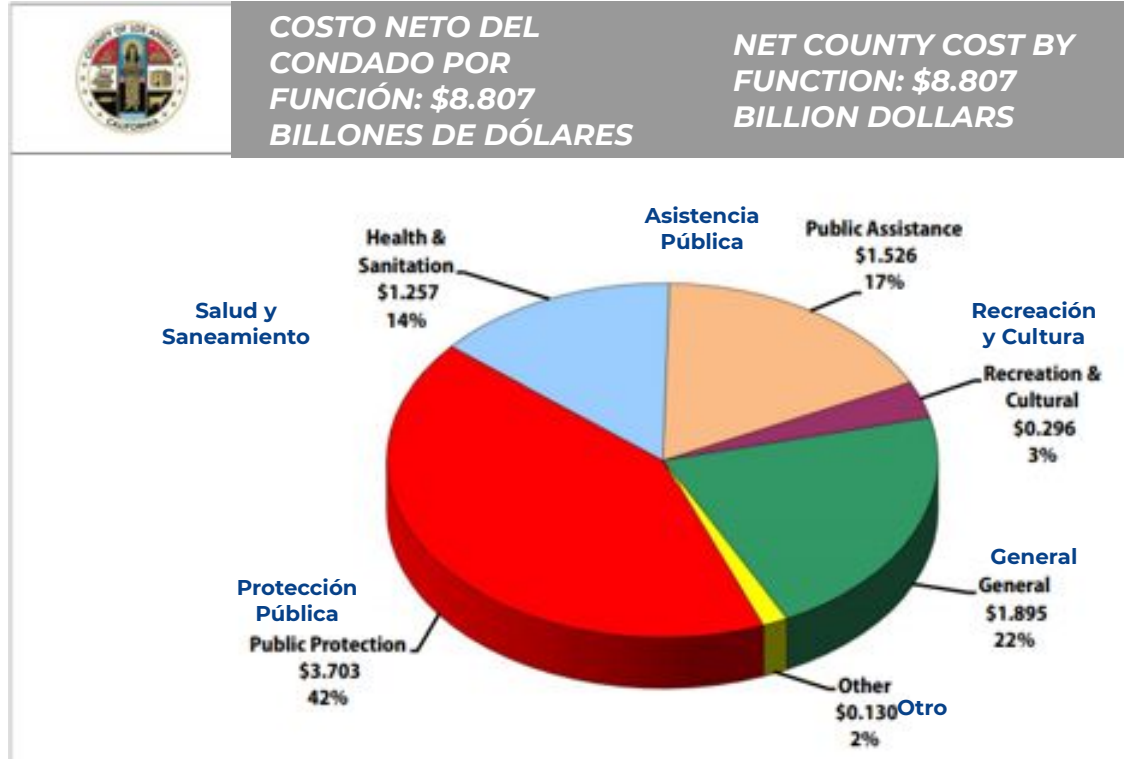
- *Based on data, who are the communities most affected within this domain? Within these communities, are there further marginalized communities we should be mindful of?*
- *What are some of the internalized beliefs/attitudes/behaviors and actions that we have that contribute to the form of oppression this domain describes?*
- *What are some of the interpersonal dynamics related to our beliefs/attitudes/behaviors and actions that we have that contribute to the form of oppression this domain describes?*
- *Who are some of the institutions that contribute to the form of oppression this domain describes?*

## Prioridades de Gasto del Año Fiscal 2021 - Condado de Los Ángeles

## FY21 Spending Priorities – Los Angeles County

### Reflexiones

- Incluso con los recientes esfuerzos para recortar los gastos de justicia, el condado de Los Ángeles sigue dedicando el 42% de los dólares locales a la "protección pública".
- La medida J tomaría el 10% de estos 8.8 billones de dólares y los dirigiría hacia la vivienda + alternativas a los servicios y apoyos de encarcelamiento.



### Reflections

- Even with recent efforts to trim justice spending, LA County still devotes 42% of local dollars to "public protection".
- Measure J would take 10% of this \$8.8 billion and direct it toward housing + alternatives to incarceration services & supports.

## Seguridad Pública

El actual sistema de justicia penal se basa en gran medida en la vigilancia local y la penalización/castigo. La gente de color está desproporcionadamente afectada negativamente por el sistema de justicia.

La policía de LAPD **esta más en las comunidades de color**, especialmente en el sur de LA - Las **personas Negras** son detenidas y arrestadas **tres veces** más a menudo que los blancos o los latinos.

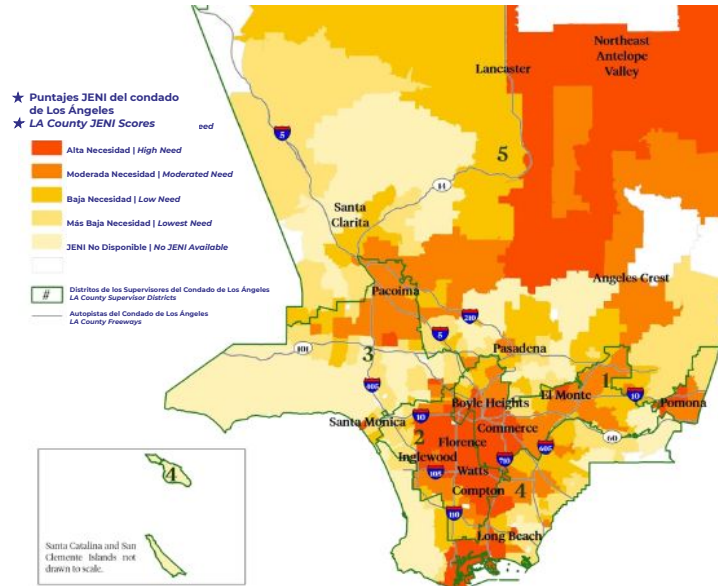
**Las personas negras son encarceladas 8.5 veces más** que los blancos y 10 veces más que otras razas.

El 87,4% de los adultos se sienten seguros en su vecindario la mayoría o todo el tiempo (en todo el estado). **Los adultos negros y latinos tienen menos probabilidades de sentirse seguros.** Nuestros datos de la comunidad muestran que el **66% se siente inseguro o algo inseguro** al caminar por el vecindario.

- ★ **Índice de necesidades de equidad de justicia (JENI por sus siglas en inglés)**  
Los colores más oscuros indican mayores necesidades de inversiones públicas para apoyar a las comunidades a sanar de la injusticia sistémica (2019)

## Public Safety

*Current criminal justice system heavily relies on local surveillance and criminalization. People of color are disproportionately negatively affected by the justice system.*



*LAPD police more in communities of color, especially in South LA - **Black folks** are stopped and arrested **three times** as often as White or Latinx.*

***Black people are incarcerated 8.5 times higher** than Whites and 10 times higher than other races.*

*87.4% of adults feel safe in their neighborhood most or all the time (statewide). **Black and Latinx adults are less likely to feel safe.** Our community data shows **66% feel unsafe or somewhat unsafe** walking around neighborhood.]*

- ★ **Justice Equity Need Index (JENI)**  
Darker-colors indicate greater needs of public investments to support communities heal from systemic injustice (2019)

En nuestra Encuesta de Impacto en la Comunidad, el **34%** de los encuestados reimaginó la seguridad de la comunidad con **más vigilancia policial**, y el **64%** acudiría **a la policía** por seguridad.



*In our Community Impact Survey, **34%** of respondents reimagined community safety **with more police surveillance**, and **64%** would **turn to law enforcement** for safety.*

### Sin embargo...

**El encarcelamiento tiene impactos repercusiones a largo plazo en niñ@s, familias y comunidades. Por ejemplo:**

- Cuando se encarcela a los padres, **los ingresos familiares disminuyen en un 22%**.
- Para los niños, el hecho de que uno de sus padres esté encarcelado es una **experiencia estresante y traumática** de la misma magnitud que el abuso, la violencia doméstica y el divorcio. Los hijos de madres encarceladas corren un mayor riesgo de **abandonar la escuela**.
- Más del **60%** de los jóvenes en los centros de detención tienen **problemas de salud mental**



- *When fathers are incarcerated, **family income drops by 22%***



- *For children, having a parent incarcerated is a **stressful, traumatic experience** of the same magnitude as abuse, domestic violence and divorce. Children of incarcerated mothers are particularly at greater risk of **dropping out of school**.*



- *Over **60%** of youth in detention centers have **mental health issue***



## Viviendas económicas, estables y de alta calidad

**Todos los individuos y las familias tienen viviendas seguras en el vecindario que deseen. Los que están sin albergue reciben los recursos y el apoyo que necesitan para obtener una vivienda estable.**

**A largo plazo**, un dividendo dedicado a las viviendas que apoya a los residentes que tienen inseguridad de vivienda o que no tienen albergue, programas de incentivos de construcción que se centran en los residentes para mejorar y expandir las opciones locales de viviendas económicas y viviendas que pertenezcan a la comunidad para asegurar que las familias puedan desarrollar sus vidas en un mismo lugar.

**A corto plazo**, provisión rápida de viviendas seguras y recursos de apoyo para personas que están sin hogar, cancelación inmediata de la renta y ayuda de hipoteca para los dueños de propiedad de bajos ingresos hasta que la pandemia termine.



## Quality, Affordable, and Stable Housing

**All individuals and families have secure housing in the neighborhood of their choice. Those who are unsheltered are given the resources and support needed to gain stable housing.**

**In the long-term**, dedicated housing dividend that supports residents who are housing insecure or unsheltered, resident-centered building incentive programs to improve and expand local affordable housing options, and community-owned housing to ensure families can age in place.

**In the short-term**, rapid provision of safe housing and supportive resources for unsheltered people, immediate rent cancellation, and mortgage assistance for low-income property owners until the pandemic subsides.

## Discusión en Grupos Pequeños

- Según los datos, ¿quiénes son las comunidades más afectadas en este ámbito? Dentro de estas comunidades, ¿hay otras comunidades marginadas que debamos tener en cuenta?
- ¿Cuáles son algunas de las creencias/actitudes/comportamientos y acciones interiorizadas que tenemos y que contribuyen a la forma de opresión que describe este ámbito?
- ¿Cuáles son algunas de las dinámicas interpersonales relacionadas con nuestras creencias/actitudes/comportamientos y acciones que contribuyen a la forma de opresión que describe este ámbito?
- ¿Cuáles son algunas de las instituciones que contribuyen a la forma de opresión que describe este ámbito?

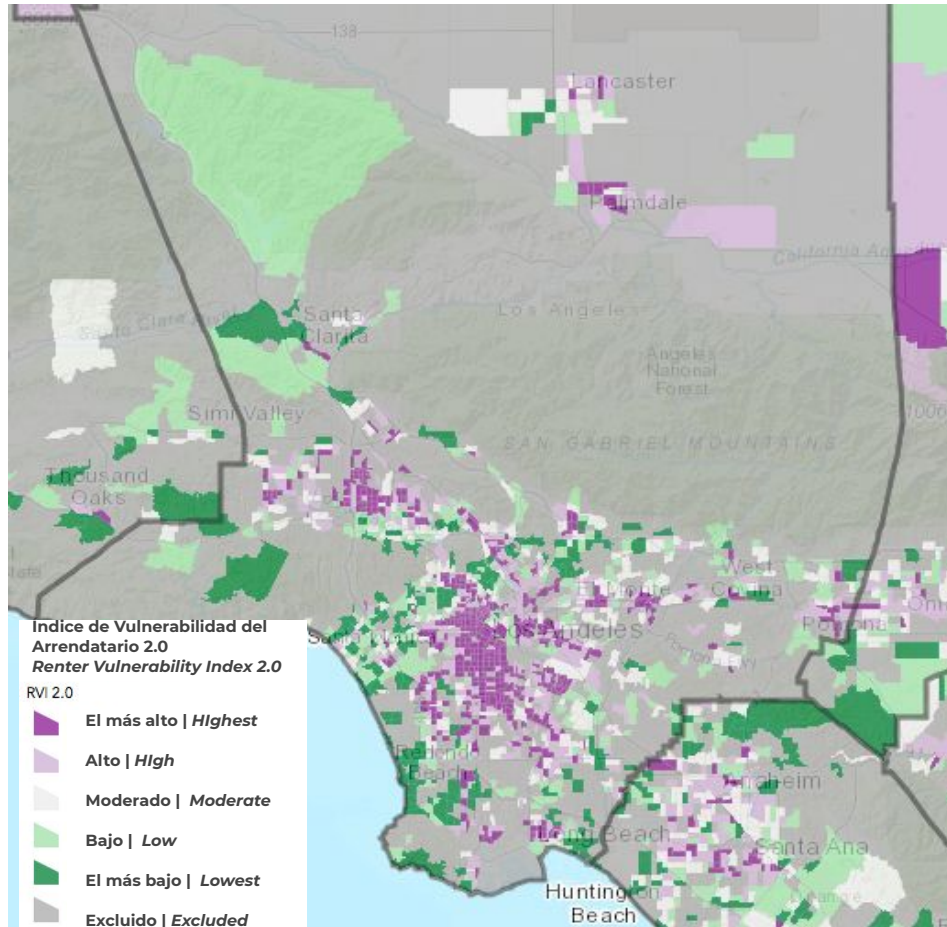
## Small Group Discussion

- *Based on data, who are the communities most affected within this domain? Within these communities, are there further marginalized communities we should be mindful of?*
- *What are some of the internalized beliefs/attitudes/behaviors and actions that we have that contribute to the form of oppression this domain describes?*
- *What are some of the interpersonal dynamics related to our beliefs/attitudes/behaviors and actions that we have that contribute to the form of oppression this domain describes?*
- *Who are some of the institutions that contribute to the form of oppression this domain describes?*

## Condado de Los Ángeles

*Los inquilinos en áreas de bajos ingresos, generalmente personas de color, son vulnerables al desalojo*

**Los vecindarios con alta carga de renta, trabajos afectados por COVID, excluidos del seguro de desempleo y alto % de individuos indocumentados**



## Los Angeles County

*Renters in low - income areas, largely people of color, are vulnerable to eviction*

*Neighborhoods with high rent burden, job affected by COVID, excluded from unemployment insurance, and high % of undocumented individuals*



## En el Condado de Los Ángeles...

**365,000 hogares de inquilinos** en el Condado de Los Ángeles están en peligro de ser desalojados, que impacta a **558,000 niños**

**Los latinos y los negros** están más concentrados en los vecindarios más vulnerables (las áreas moradas en el mapa)

## Los datos de nuestra comunidad demuestran que...

**93%** son **inquilinos**

**59%** han **faltado pagar** por completo o parcialmente **su renta//hipoteca**, y entre los que buscaron apoyo, **más de la mitad no podían recibir apoyo**

**59%** de los que fueron infectados por **viven en hogares más llenas** (familia de 5 personas o más comparado con el promedio de 4.1)



## In Los Angeles County...

**365,000 renter households** in LA County are in danger of eviction, impacting **558,000 children**

**Latinx and Blacks** are disproportionately concentrating in the most vulnerable neighborhoods (the purple areas on the map)

## Our community data shows...

**93%** are **renters**

**59%** have **missed rent/mortgage** fully or partially, and among those who sought rent support, **more than half could not receive support**

**59%** of those who were infected by COVID-19 **live more crowded household** (family size of 5 or more, compared to average 4.1)

**Compartir en  
Grupo Grande**

***Large Group  
Debrief***

**Descanso**

***Break***

Línea de Tiempo

*Timeline*

# Línea de tiempo

# Timeline

	2021	2022					
	Diciembre December	Enenero January	Febrero February	Marzo March	Abril April	Mayo May	Junio June
East LA			??	??	??	??	??
Metro LA			????????	????????	????????	????????	????????
South El Monte / El Monte			??	??	??	??	??
Southeast LA			??	??	??	??	??
Region 1	12/20/21 12/23/21	1/24/21 1/25/21	2/28/21 3/01/21	3/28/21 3/31/21	4/25/21 4/28/21	5/23/21 5/26/21	6/27/21 6/28/21

# Actividades 2022

- Región 1**
- Análisis de los datos de la encuesta de impacto comunitario
  - ¿Cómo se relaciona todo esto con el BSR1 y la Carta Comunitaria de Derechos Humanos (CBofHR)

- 4 Comunidades**
- Identificar área de enfoque local
- Región 1**
- Identificar área de enfoque regional (basado en lo que surgió en las 4 comunidades)

- 4 Comunidades**
- Redondear el cambio de los sistemas
    - 6 Condiciones
  - Estrategias de diseño
  - Subcontratistas - implementar

- Región 1**
- Mismo proceso que comunidades locales

- 4 Comunidades**
- Diseño Medida de Progreso - Indicadores:
    - Cambios en las condiciones sistémicas
    - Cambios en los modelos mentales
    - Calidad
    - Progreso

- Región 1**
- Mismo proceso que comunidades locales

- 4 Comunidades**
- Propuestas
  - Revisar la solicitud
  - Seleccionar 1 subcontratista por asociación local (4 en total)

- Región 1**
- Mismo proceso que comunidades locales
  - Seleccione 1 subcontratista por región (1 en total)

- 4 Comunidades**
- Conceder subvenciones
  - Anuncio de los elegidos
  - ¡¡Celebración y lanzamiento!!

- Región 1**
- Mismo proceso que comunidades locales

Enero



Febrero



Marzo



Abril



Mayo



Junio



January

February

March

April

May

June

- Region 1**
- Community Impact Data Analysis
  - How is it all linked to BSR1 and Community Bill of Human Rights (CBofHR)?

- 4 Communities**
- Identify local focus areas
- Region 1**
- Identify regional focus area (based on what surfaced in each of the 4 communities)

- 4 Communities**
- Regrounding on Systems Change
    - 6 Conditions
  - Design Strategies
  - Subcontractors - implement

- Region 1**
- Same process as local communities

- 4 Communities**
- Design Measure of Progress – Indicators:
    - Shifting Systemic Conditions
    - Mental Models Shifts
    - Quality
    - Progress

- Region 1**
- Same process as local communities

- 4 Communities**
- Open the Request for Proposals
  - Review Application
  - Select 1 Subcontractor per Local Partnership (4 total)

- Region 1**
- Same process as local communities
  - Select 1 Subcontractor per Region (1 total)

- 4 Communities**
- Award Grants
  - Announce
  - Celebration and Kick-off!!
- Region 1**
- Same process as local communities

# Activities 2022

# Actividades 2022

## 4 Comunidades

- Contratos comienzan
- Introducciones
- Reiteración de los estatutos

### Región 1

- Mismo proceso que comunidades locales

## 4 Comunidades

- Actualizaciones
  - Contrato
  - Grupos de trabajo
  - Regional
- Oportunidades emergentes
- COVID-19 y recuperación
- Movilización de recursos comunitarios

### Región 1

- Mismo proceso que comunidades locales (actualizaciones locales)

## 4 Comunidades

- Actualizaciones
  - Contrato
  - Grupos de trabajo
  - Regional
- Oportunidades emergentes
- COVID-19 y recuperación
- Movilización de recursos comunitarios

### Región 1

- Mismo proceso que comunidades locales (actualizaciones locales)

## 4 Comunidades

- Informe trimestral sobre el progreso
  - Contrato
  - Grupos de trabajo
  - Regional
- Oportunidades emergentes
- COVID-19 y recuperación
- Movilización de recursos comunitarios

### Región 1

- Mismo proceso que comunidades locales (actualizaciones locales)

## 4 Comunidades

- Actualizaciones
  - Contrato
  - Grupos de trabajo
  - Regional
- Oportunidades emergentes
- COVID-19 y recuperación
- Movilización de recursos comunitarios

### Región 1

- Mismo proceso que comunidades locales (actualizaciones locales)

## 4 Comunidades

- Actualizaciones
  - Contrato
  - Grupos de trabajo
  - Regional
- Oportunidades emergentes
- COVID-19 y recuperación
- Movilización de recursos comunitarios

### Región 1

- Mismo proceso que comunidades locales (actualizaciones locales)

Julio



Agosto



Septiembre



Octubre



Noviembre



Diciembre



July

August

September

October

November

December

## 4 Communities

- Contracts begin
- Introductions
- Grounding on Bylaws

### Region 1

- Same process as local communities

## 4 Communities

- Updates
  - Contract
  - Task Forces
  - Regional
- Emerging opportunities
- COVID-19 and Recovery
- Community Resource Mobilization

### Region 1

- Same process as local communities (with local updates)

## 4 Communities

- Updates
  - Contract
  - Task Forces
  - Regional
- Emerging opportunities
- COVID-19 and Recovery
- Community Resource Mobilization

### Region 1

- Same process as local communities (with local updates)

## 4 Communities

- Quarterly Progress Report
  - Contract
  - Task Forces
  - Regional
- Emerging opportunities
- COVID-19 and Recovery
- Community Resource Mobilization

### Region 1

- Same process as local communities (with local updates)

## 4 Communities

- Updates
  - Contract
  - Task Forces
  - Regional
- Emerging opportunities
- COVID-19 and Recovery
- Community Resource Mobilization

### Region 1

- Same process as local communities (with local updates)

## 4 Communities

- Updates
  - Contract
  - Task Forces
  - Regional
- Emerging opportunities
- COVID-19 and Recovery
- Community Resource Mobilization

### Region 1

- Same process as local communities (with local updates)

# Activities 2022

**Estructura para  
Toma de Decisiones  
y Acción Colectiva  
Local y Regional**

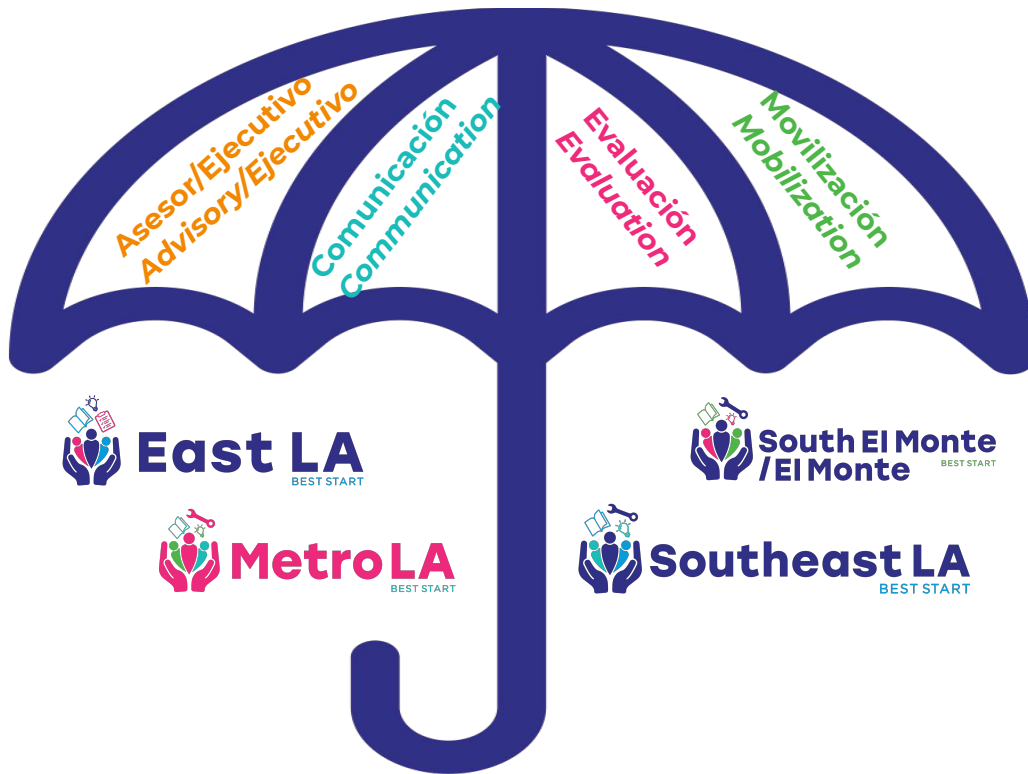
**Structure for  
Local and Regional  
Collective  
Decision Making  
and Action**





# Region 1

BEST START



**Estructura para  
Toma de  
Decisiones Colectiva en  
Best Start Metro LA**

***Structure for  
Collective Decision Making  
in Best Start Metro LA***

## Estructura de Toma de Decisiones Colectiva

## Structure for Collective Decision Making



## Estructura de Toma de Decisiones Colectiva

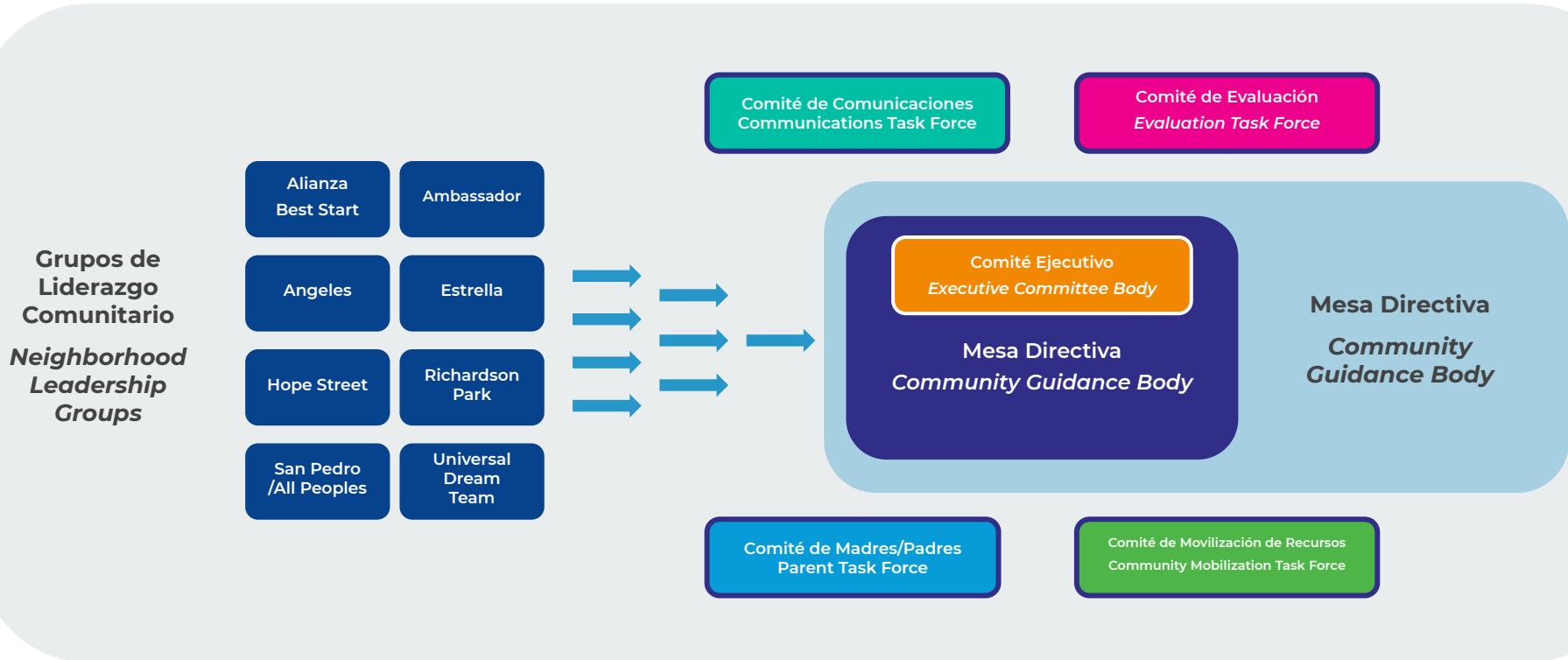
## Structure for Collective Decision Making

### Grupos de Liderazgo Comunitario *Neighborhood Leadership Groups*



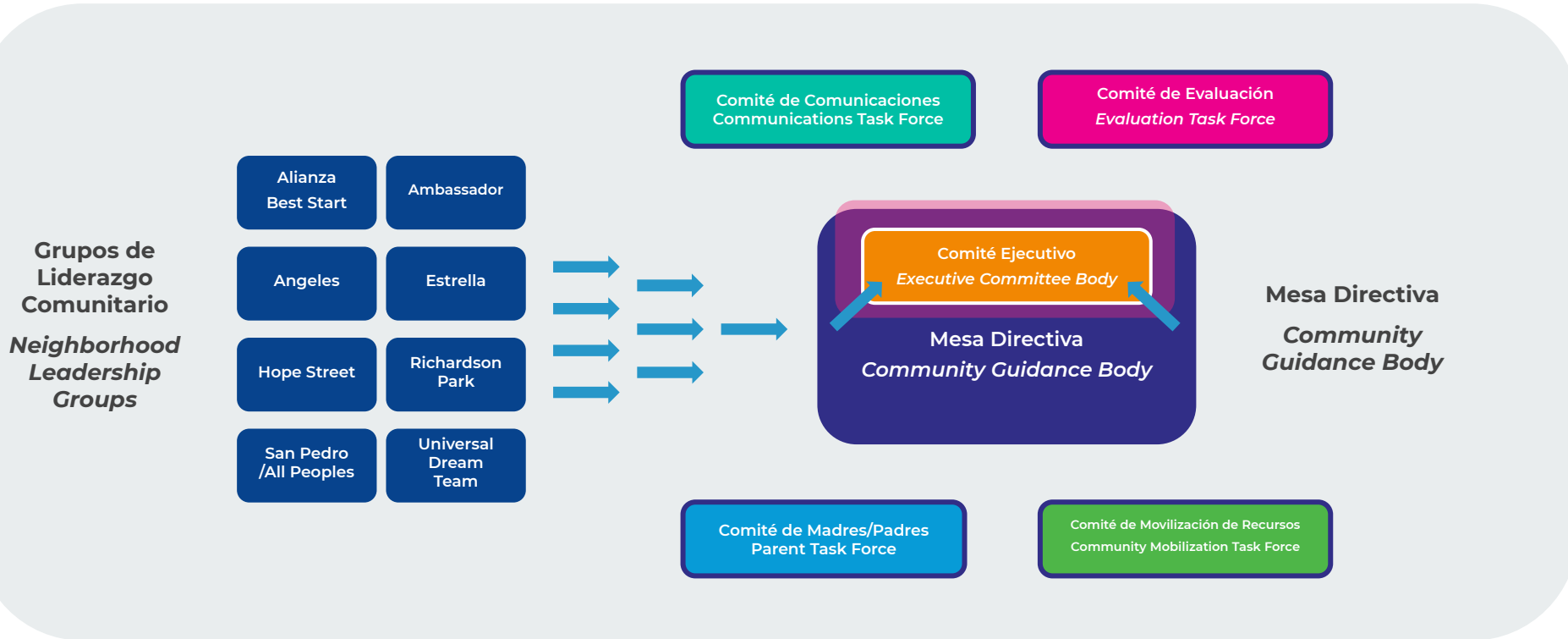
## Estructura de Toma de Decisiones Colectiva

## Structure for Collective Decision Making



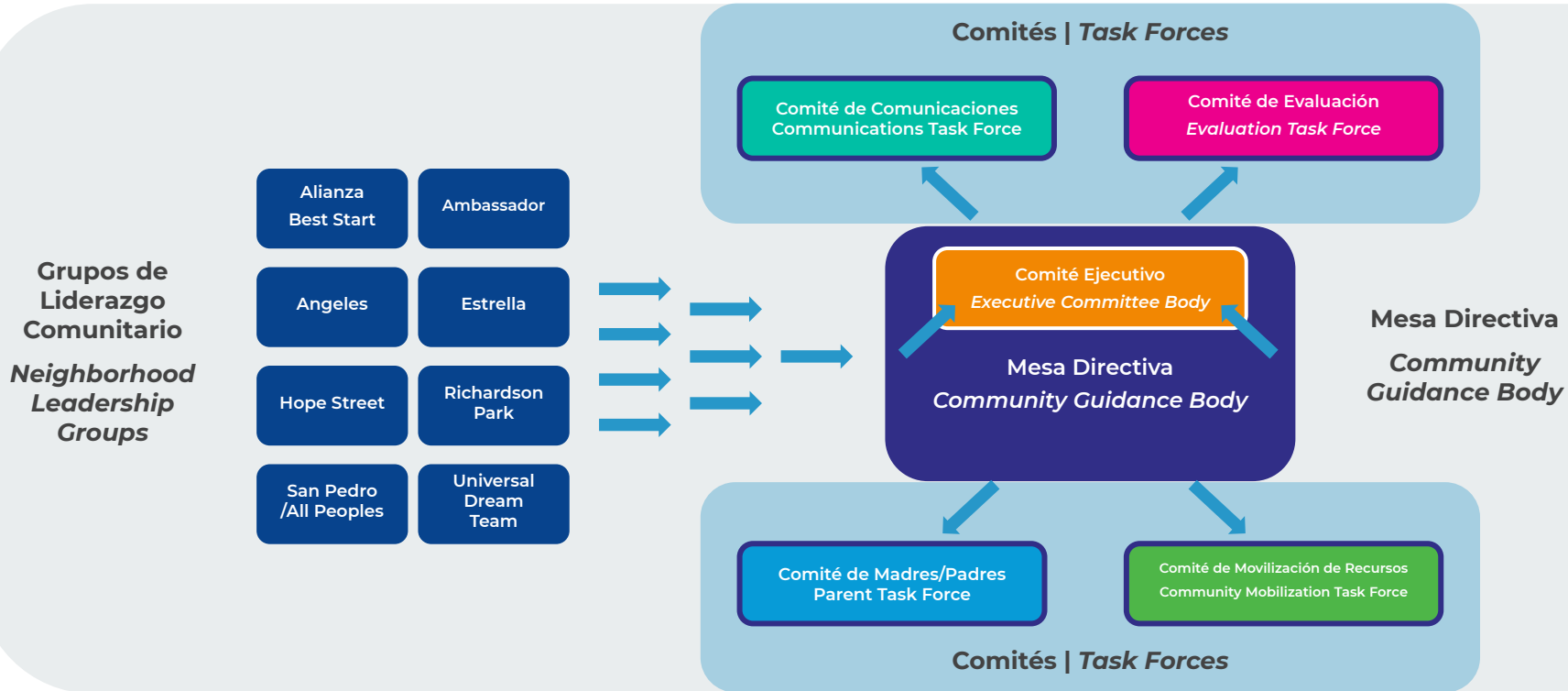
## Estructura de Toma de Decisiones Colectiva

## Structure for Collective Decision Making



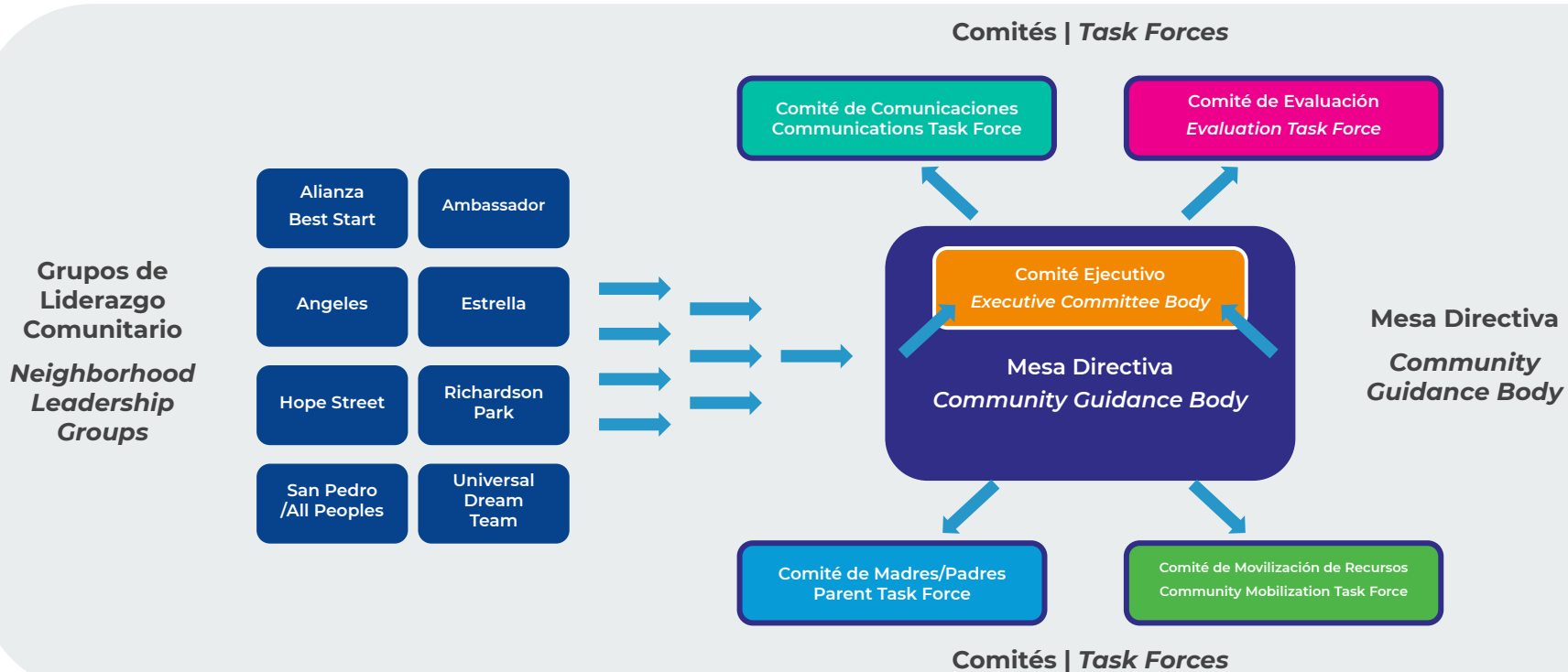
## Estructura de Toma de Decisiones Colectiva

## Structure for Collective Decision Making



## Estructura de Toma de Decisiones Colectiva

## Structure for Collective Decision Making





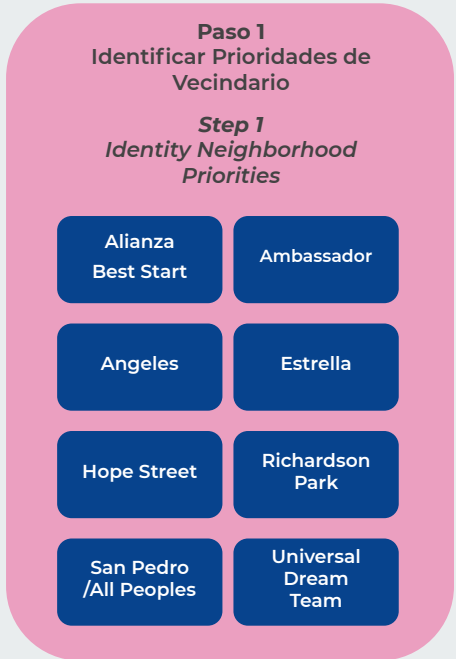
**Estructura para  
Acción Colectiva en  
Best Start Metro LA**

***Structure for  
Collective Action  
in Best Start Metro LA***

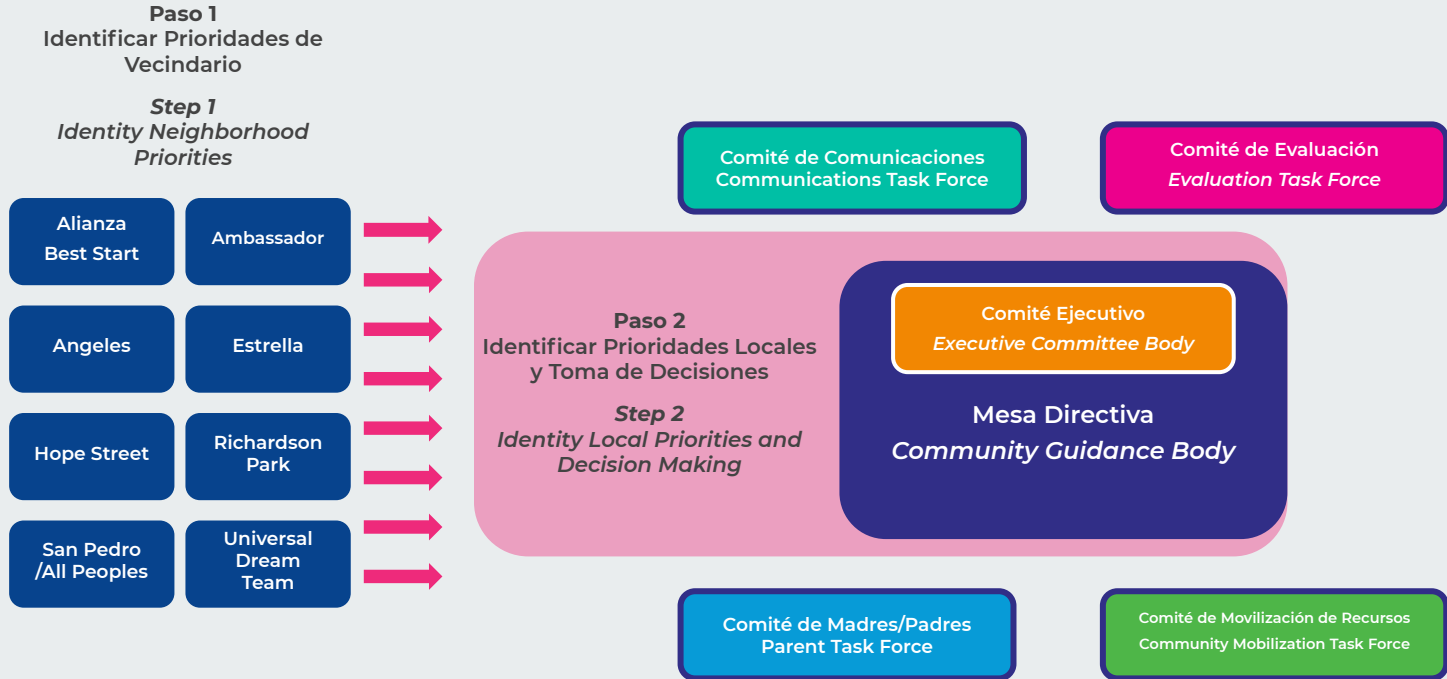
# Estructura para Acción Colectiva    *Collective Action Structure*



# Estructura para Acción Colectiva *Collective Action Structure*

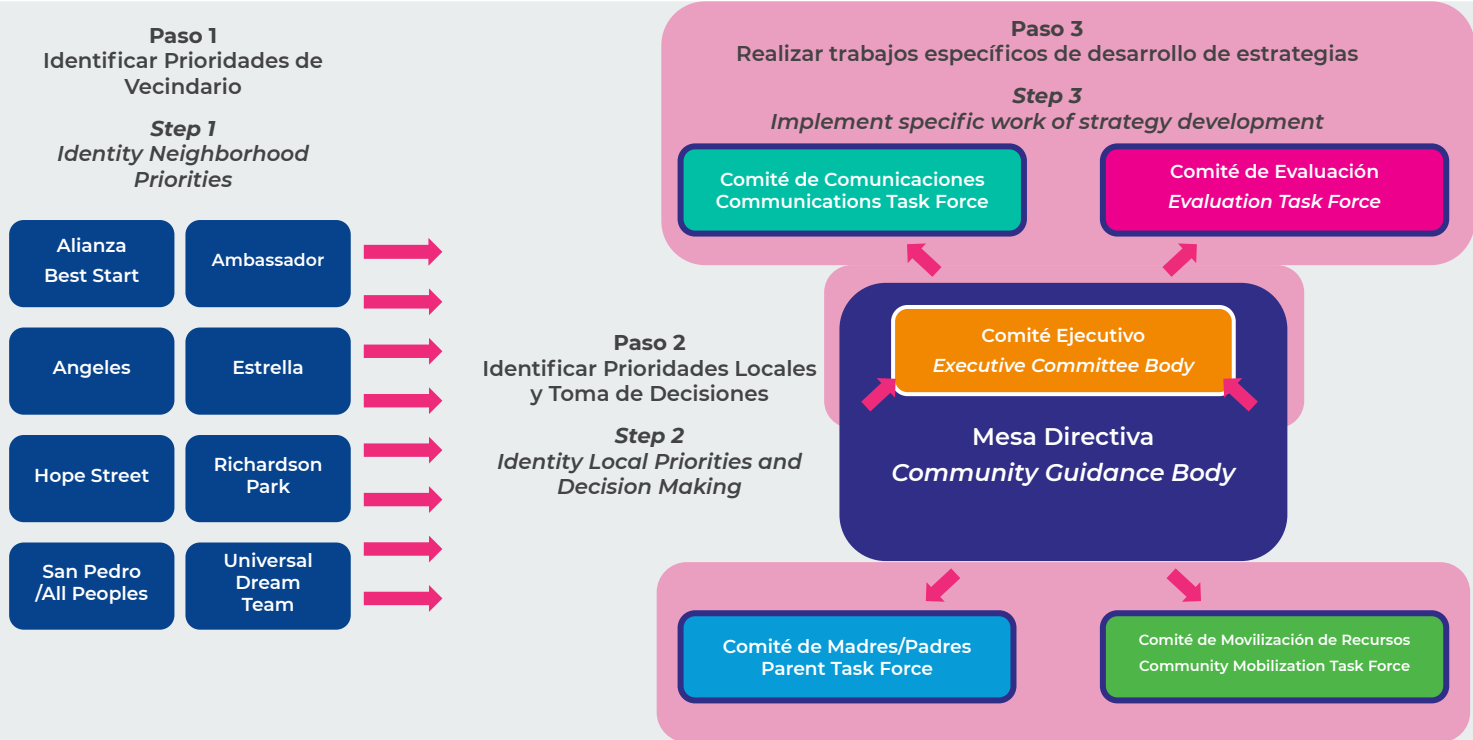


# Estructura para Acción Colectiva *Collective Action Structure*

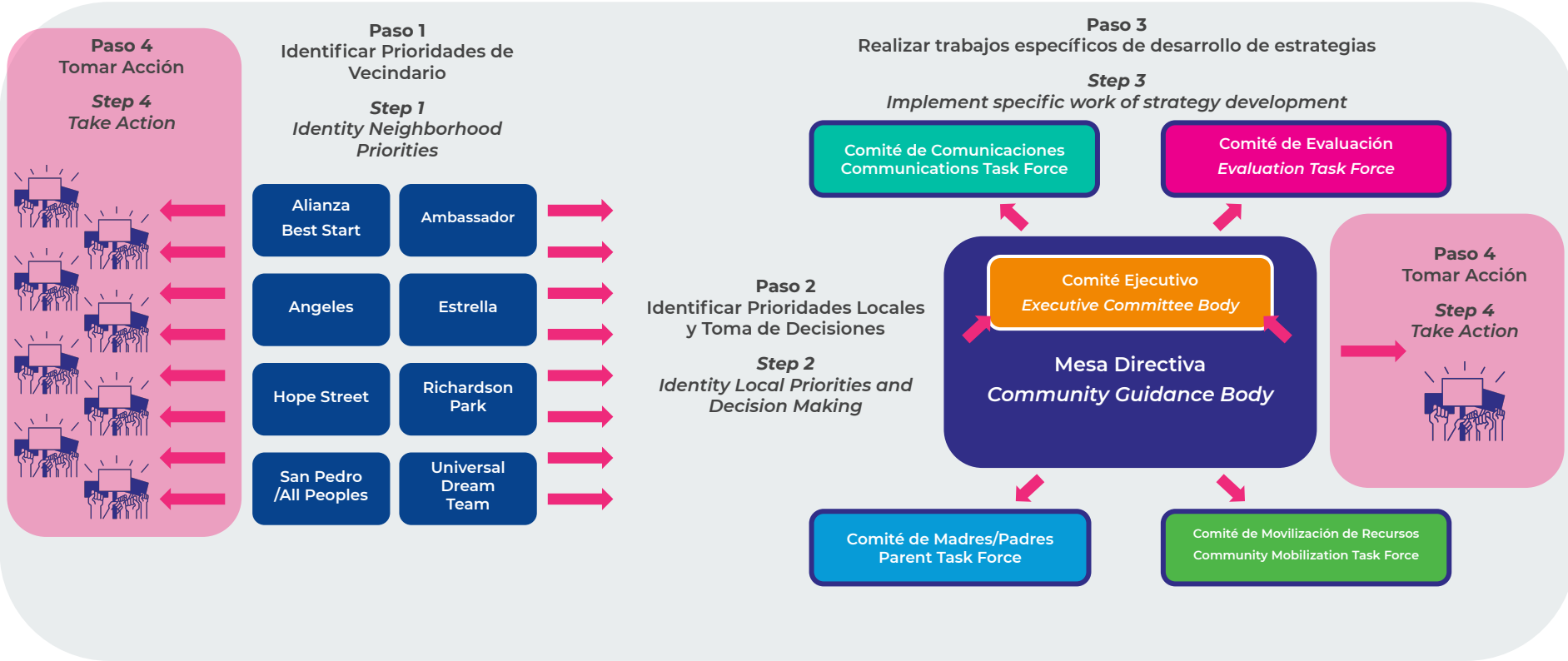


## Estructura para Acción Colectiva

## Collective Action Structure

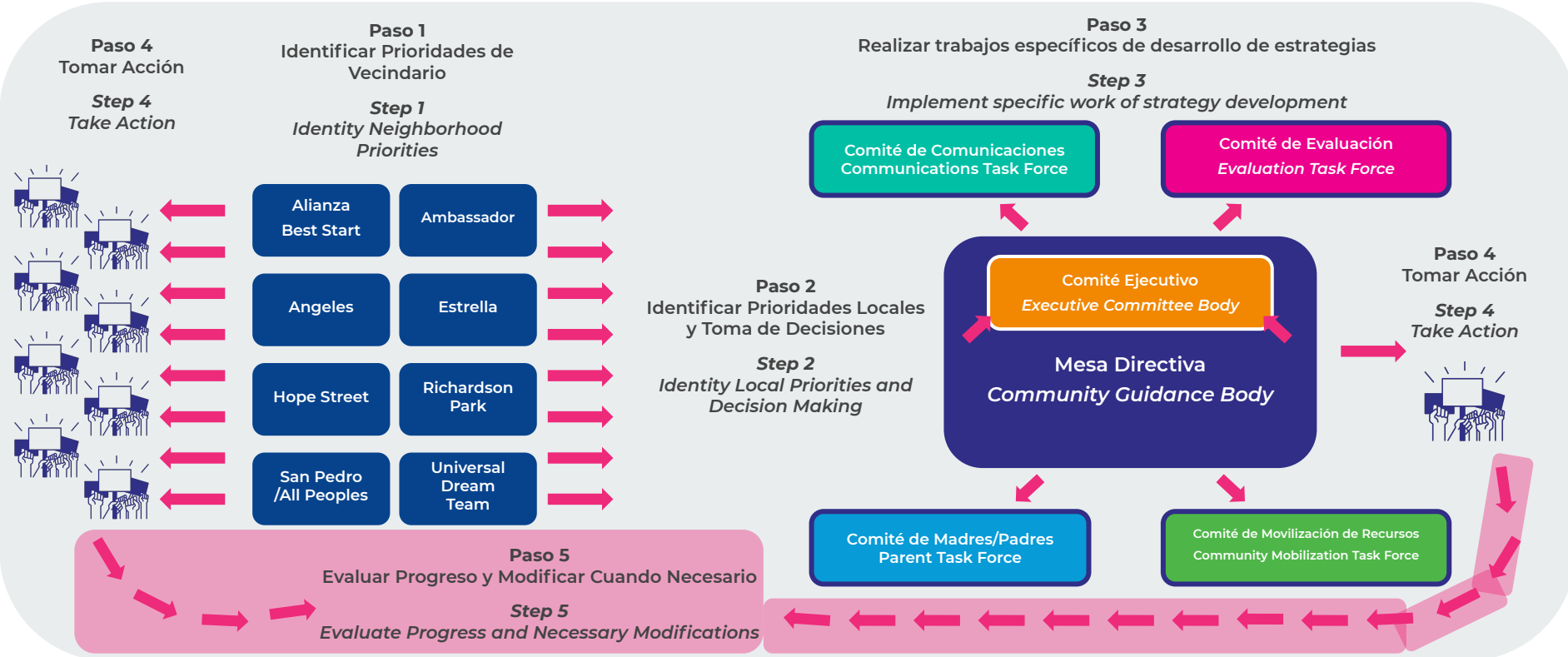


# Estructura para Acción Colectiva *Collective Action Structure*

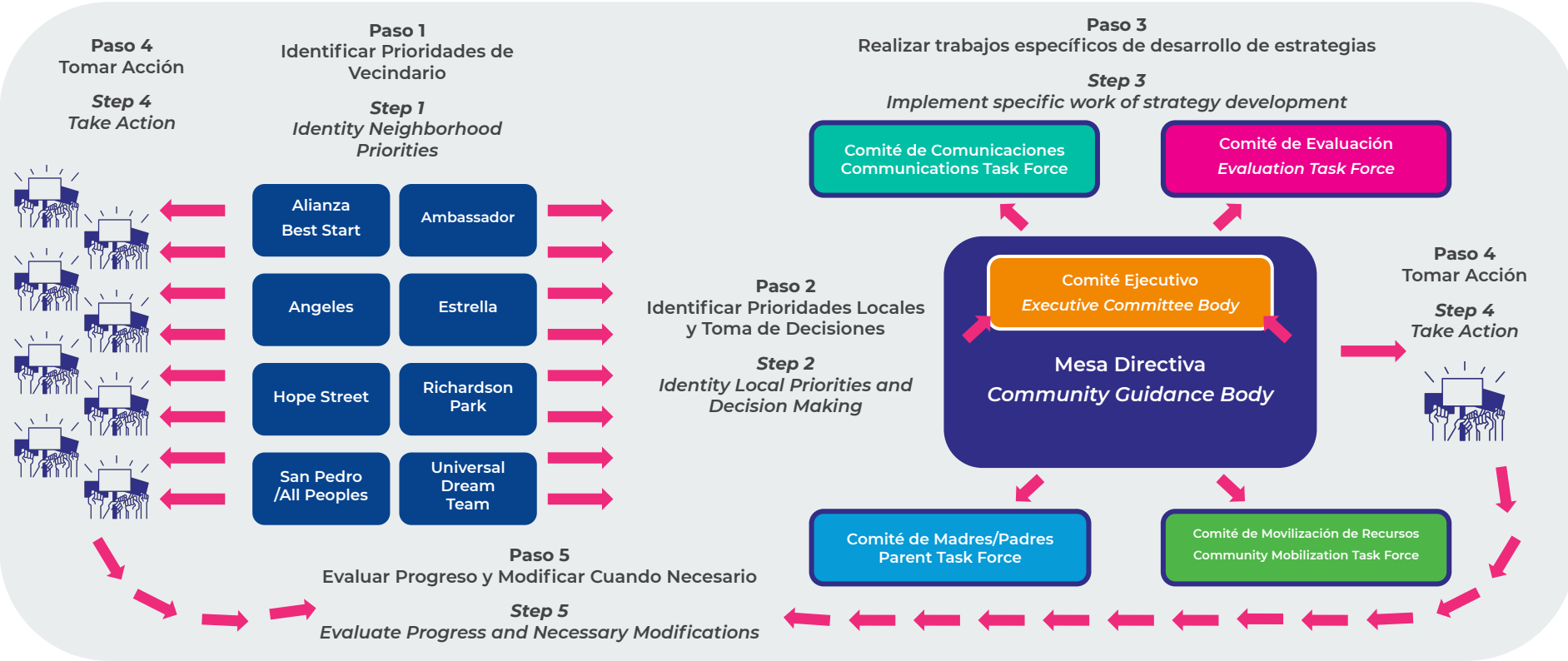


# Estructura para Acción Colectiva

# Collective Action Structure



# Estructura para Acción Colectiva *Collective Action Structure*





**Estructura para  
Toma de  
Decisiones Colectiva en  
Best Start Este LA**

***Structure for  
Collective Decision Making  
in Best Start East LA***

## Estructura de Toma de Decisiones Colectiva

## Structure for Collective Decision Making

Grupo de Trabajo  
*Work Group*

Grupo de Trabajo  
*Work Group*

Comité Consultivo  
*Advisory Body*

Asociación Comunitaria  
*Community Partnership*

Grupo de Trabajo  
*Work Group*

Grupo de Trabajo  
*Work Group*

## Estructura de Toma de Decisiones Colectiva

## Structure for Collective Decision Making

### Comités | *Task Forces*

Comité de Comunicaciones  
Communications Task Force

Comité de Evaluación  
*Evaluation Task Force*

Comité Consultivo  
*Advisory Body*

Asociación  
*Partnership*

Comité de Lideres  
Leadership Task Force

Comité de Movilización de Recursos  
Community Mobilization Task Force

## Estructura de Toma de Decisiones Colectiva

## Structure for Collective Decision Making

### Comités | *Task Forces*

Comité de Comunicaciones  
Communications Task Force

Comité de Evaluación  
*Evaluation Task Force*

Comité Consultivo  
*Advisory Body*

Asociación  
*Partnership*

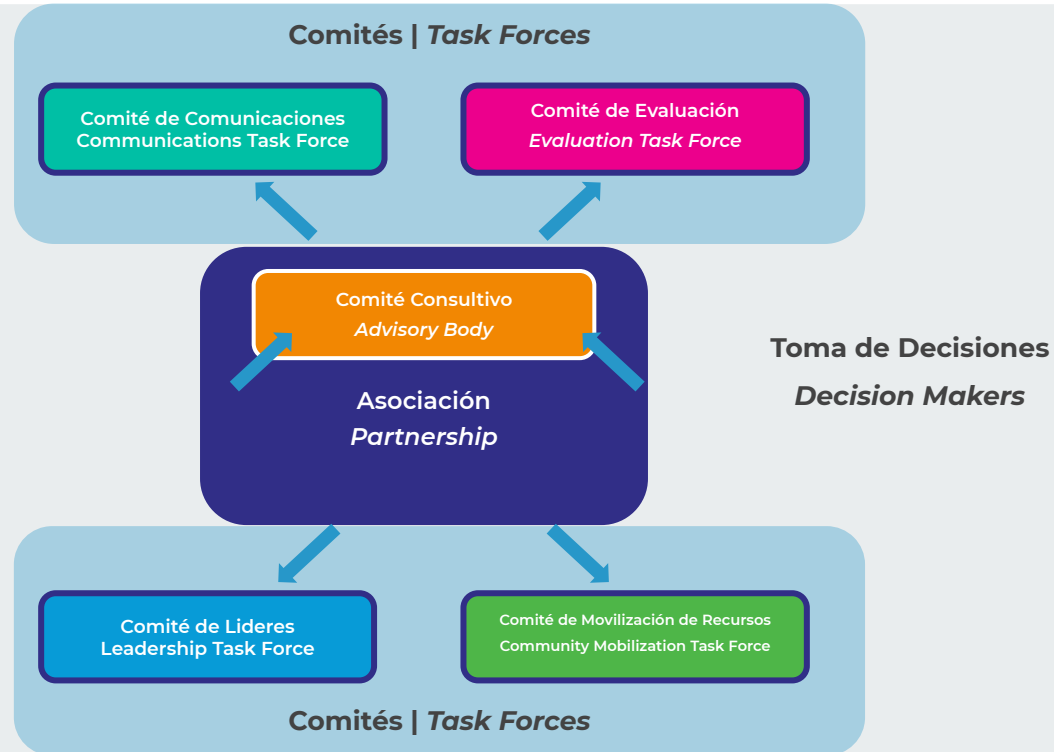
Cuerpo de Toma de  
Decisiones  
*Decision Making Body*

Comité de Lideres  
Leadership Task Force

Comité de Movilización de Recursos  
Community Mobilization Task Force

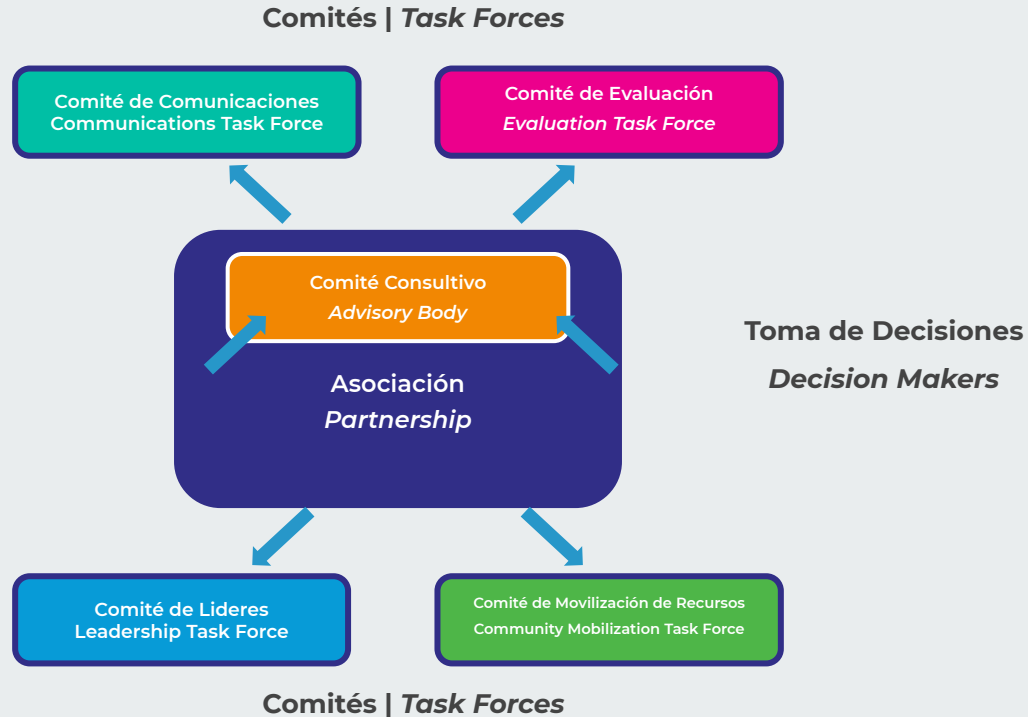
## Estructura de Toma de Decisiones Colectiva

## Structure for Collective Decision Making



## Estructura de Toma de Decisiones Colectiva

## Structure for Collective Decision Making



**Estructura para  
Acción Colectiva en  
Best Start Este LA**

***Structure for  
Collective Action  
in Best Start East LA***

# Estructura para Acción Colectiva    Collective Action Structure

**Paso 2**

Realizar trabajos específicos de desarrollo de estrategias

**Step 2**

*Implement specific work of strategy development*

Comité de Comunicaciones  
Communications Task Force

Comité de Evaluación  
Evaluation Task Force

Comité Consultivo  
Executive Committee Body

Mesa Directiva  
Community Guidance Body

**Paso 3**  
Tomar Acción

**Step 3**  
Take Action



**Paso 1**  
Identificar Prioridades Locales  
y Toma de Decisiones

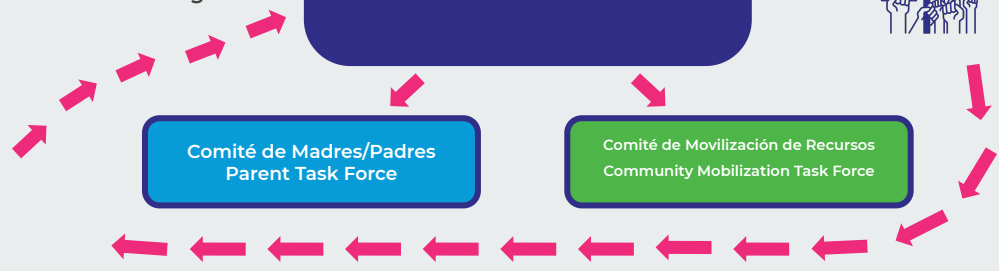
**Step 1**  
*Identify Local Priorities and  
Decision Making*

**Paso 4**  
Evaluar Progreso y Modificar  
Cuando Necesario

**Step 4**  
*Evaluate Progress and Necessary  
Modifications*

Comité de Madres/Padres  
Parent Task Force

Comité de Movilización de Recursos  
Community Mobilization Task Force





**Estructura para  
Toma de  
Decisiones Colectiva en  
Best Start Sur  
El Monte / El Monte**

***Structure for  
Collective Decision Making  
in Best Start  
South El Monte / El Monte***

## Estructura de Toma de Decisiones Colectiva

## Structure for Collective Decision Making

Grupo de Trabajo  
*Work Group*

Grupo de Trabajo  
*Work Group*

Comité Asesor  
*Advisory Body*

Asociación Comunitaria  
*Community Partnership*

Grupo de Trabajo  
*Work Group*

Grupo de Trabajo  
*Work Group*

## Estructura de Toma de Decisiones Colectiva

## Structure for Collective Decision Making

### Comités | *Task Forces*

Comité de Comunicaciones  
Communications Task Force

Comité de Evaluación  
*Evaluation Task Force*

Comité Asesor  
*Advisory Body*

Asociación  
*Partnership*

Comité de Lideres  
Leadership Task Force

Comité de Movilización de Recursos  
Community Mobilization Task Force

## Estructura de Toma de Decisiones Colectiva

## Structure for Collective Decision Making

### Comités | *Task Forces*

Comité de Comunicaciones  
Communications Task Force

Comité de Evaluación  
*Evaluation Task Force*

Comité Asesor  
*Advisory Body*

Asociación  
*Partnership*

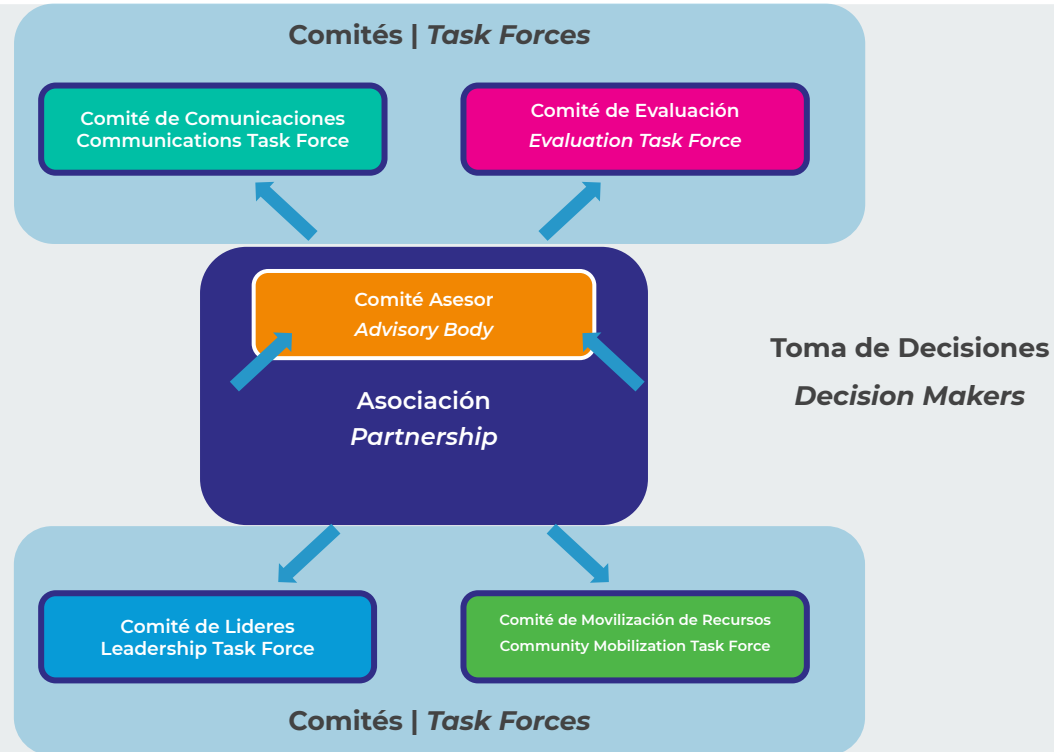
Cuerpo de Toma de  
Decisiones  
*Decision Making Body*

Comité de Lideres  
Leadership Task Force

Comité de Movilización de Recursos  
Community Mobilization Task Force

## Estructura de Toma de Decisiones Colectiva

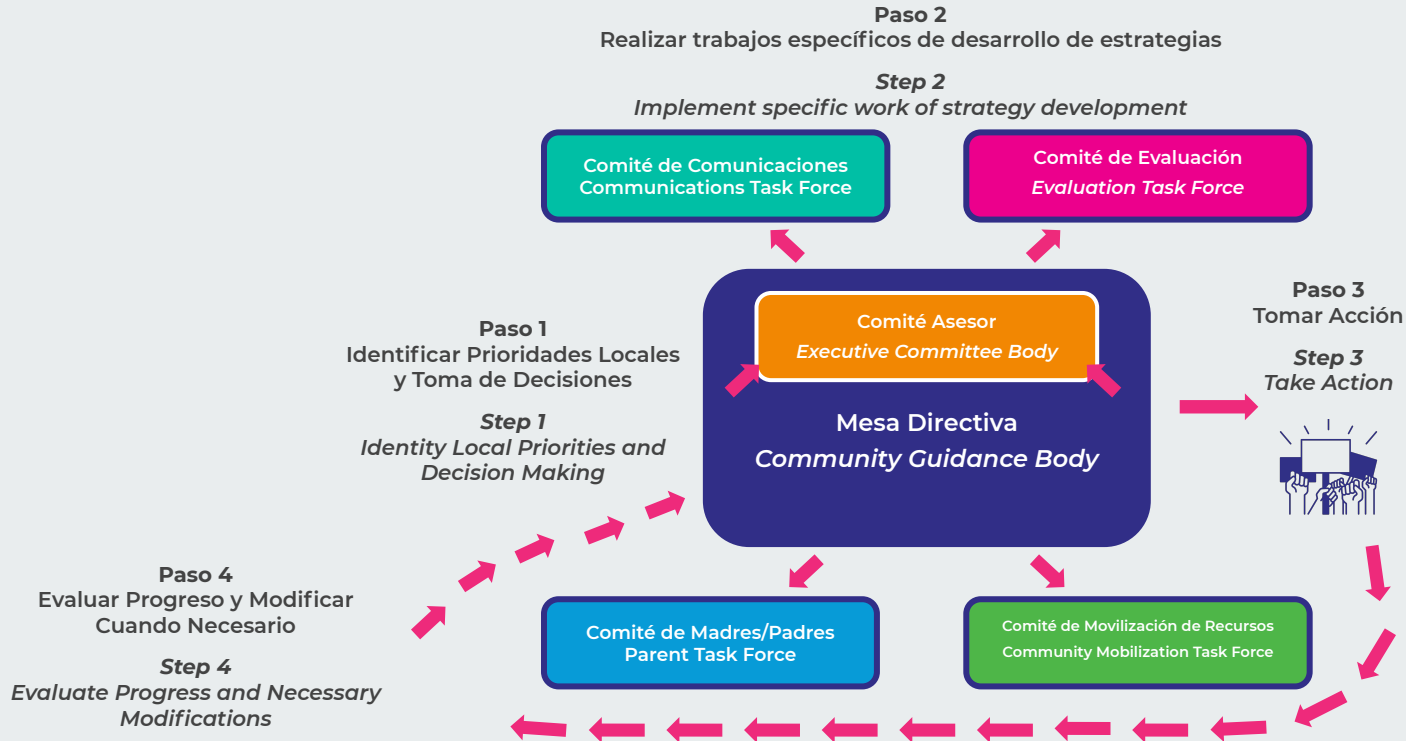
## Structure for Collective Decision Making



**Estructura para  
Acción Colectiva en  
Best Start South  
El Monte / El Monte**

***Structure for  
Collective Action  
in Best Start South  
El Monte / El Monte***

# Estructura para Acción Colectiva    Collective Action Structure



**Estructura para  
Toma de  
Decisiones Colectiva en  
Best Start Sureste LA**

***Structure for  
Collective Decision Making  
in Best Start Southeast LA***



## Estructura de Toma de Decisiones Colectiva

## Structure for Collective Decision Making



## Estructura de Toma de Decisiones Colectiva

## Structure for Collective Decision Making

### Comités | *Task Forces*

Comité de Comunicaciones  
Communications Task Force

Comité de Evaluación  
*Evaluation Task Force*

Grupo de Liderazgo  
*Advisory Body*

Asociación  
*Partnership*

Comité de Lideres  
Leadership Task Force

Comité de Movilización de Recursos  
Community Mobilization Task Force

## Estructura de Toma de Decisiones Colectiva

## Structure for Collective Decision Making

### Comités | *Task Forces*

Comité de Comunicaciones  
Communications Task Force

Comité de Evaluación  
*Evaluation Task Force*

Grupo de Liderazgo  
*Advisory Body*

Asociación  
*Partnership*

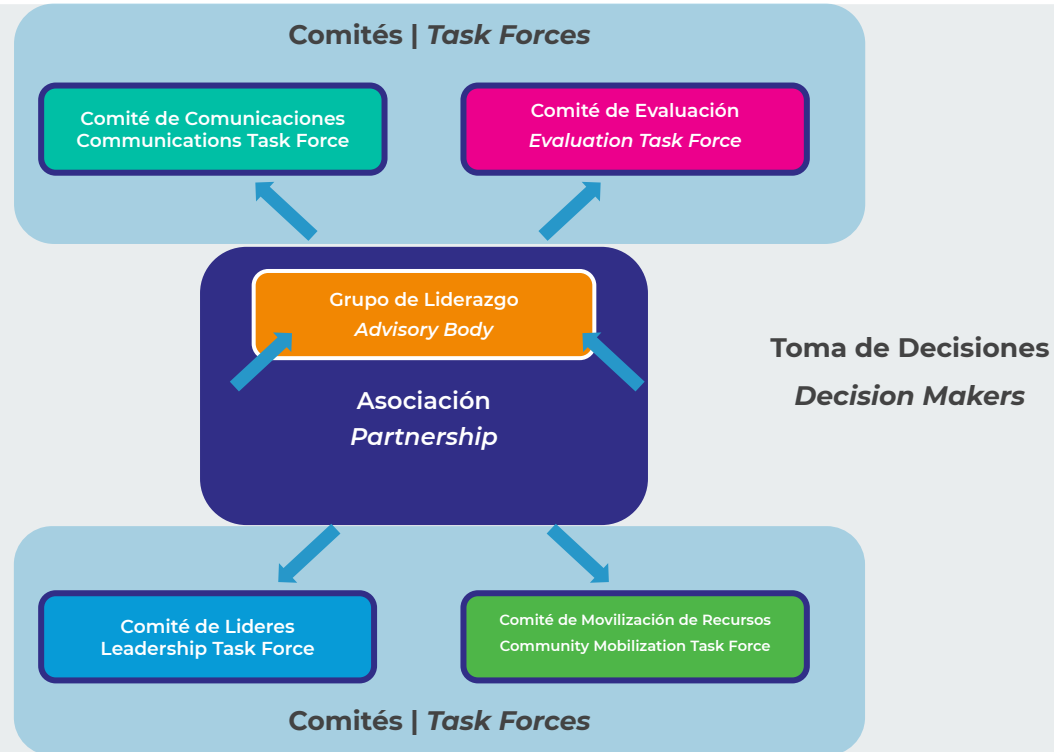
Cuerpo de Toma de  
Decisiones  
*Decision Making Body*

Comité de Lideres  
Leadership Task Force

Comité de Movilización de Recursos  
Community Mobilization Task Force

## Estructura de Toma de Decisiones Colectiva

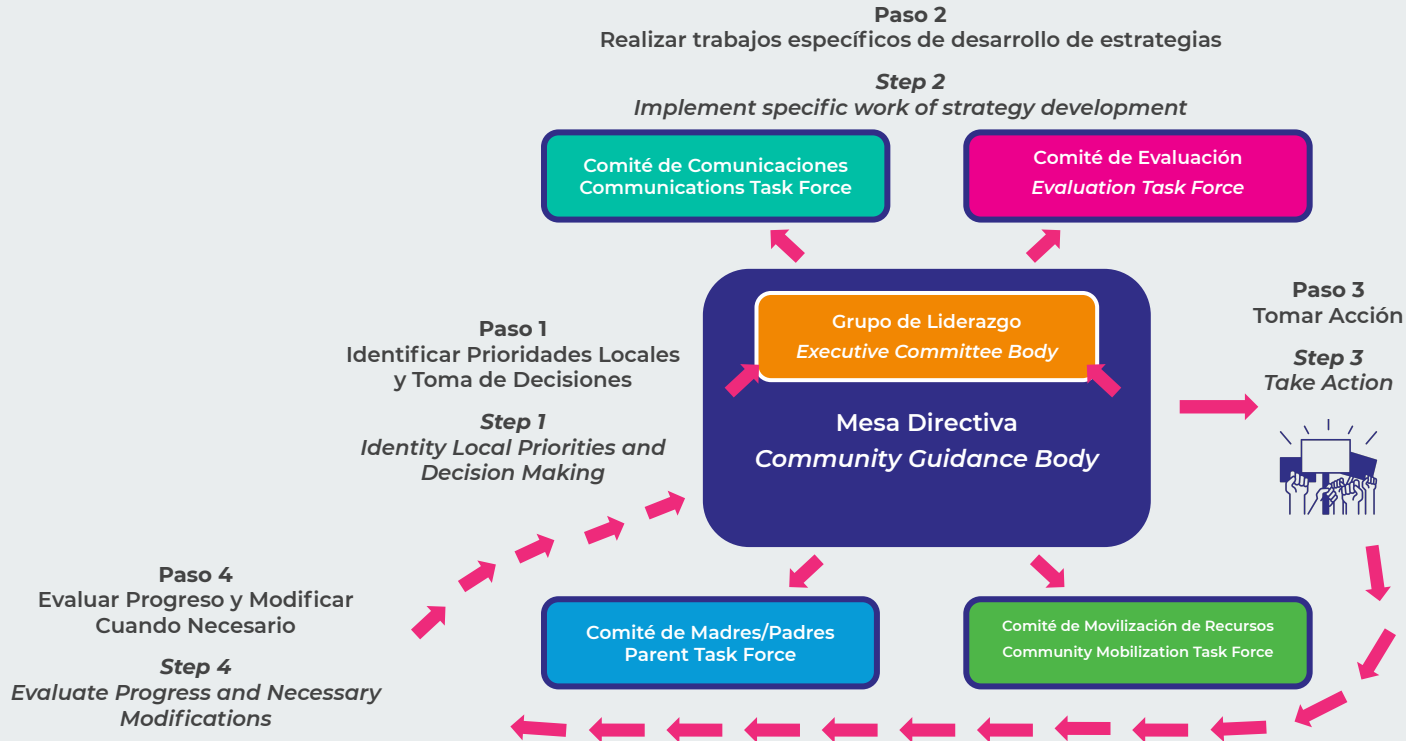
## Structure for Collective Decision Making



**Estructura para  
Acción Colectiva en  
Best Start Sureste LA**

***Structure for  
Collective Action  
in Best Start Southeast LA***

# Estructura para Acción Colectiva *Collective Action Structure*



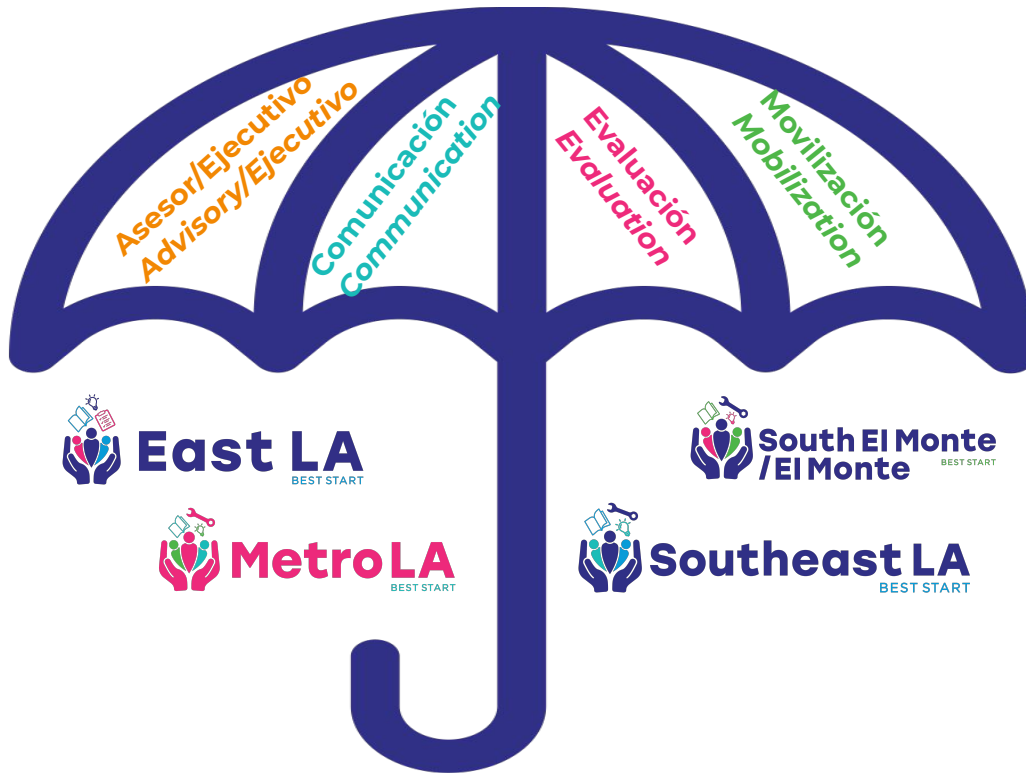
**Estructura para  
Toma de Decisiones  
y Acción Colectiva  
Local y Regional**

***Structure for  
Local and Regional  
Collective  
Decision Making  
and Action***



# Region 1

BEST START





**Paso 1**  
Identificar Prioridades Locales

*Step 1*  
*Identity Local Priorities*



**Paso 4** Evaluar Progreso y  
Modificar Cuando Necesario

*Step 4* Evaluate Progress y  
Necessary Modifications

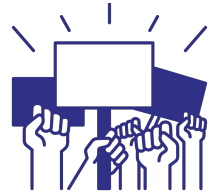
**Paso 2**  
Identificar Prioridades Regional

*Step 2*  
*Identity Regional Priorities*



**Paso 3**  
Tomas Acción

*Step 3*  
*Take Action*





Celebracion



*Celebration!*

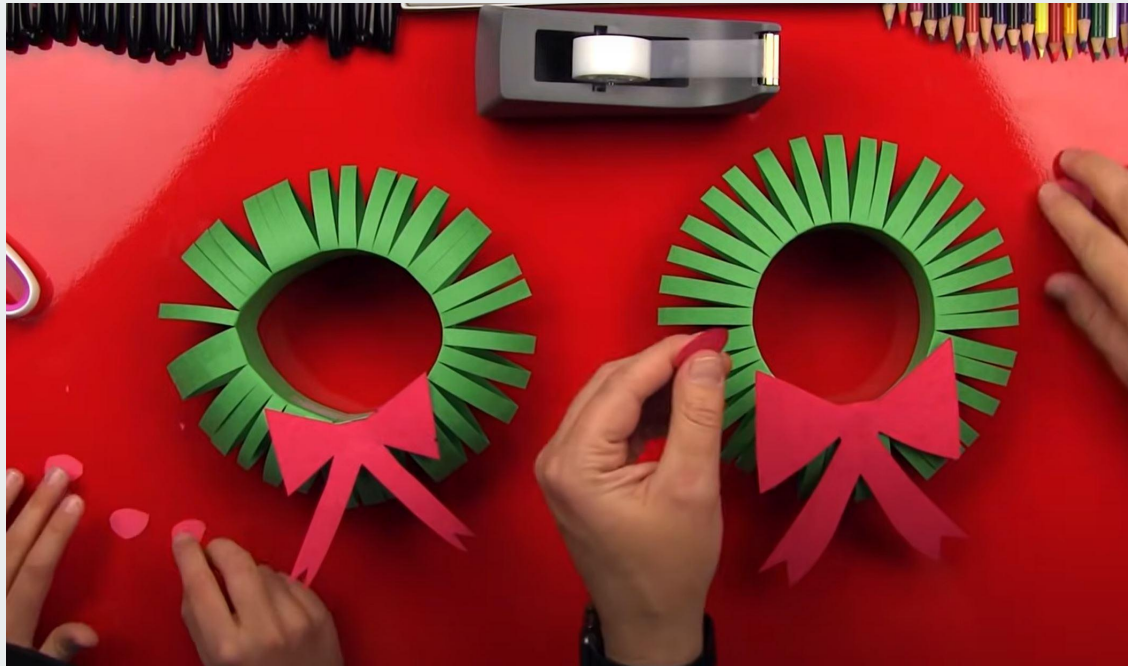
## Actividad Festiva No. 1

Corona festiva tridimensional  
Usando papel de construcción verde

## *Holiday Activity No. 1*

3 Dimensional Holiday Wreath  
Using green construction paper

<https://www.youtube.com/watch?v=7owLh7VLnSg>



## Actividad Festiva No. 2

Árbol de Navidad colgante de platos de papel

## *Holiday Activity No. 2*

Paper Plate Hanging Christmas Tree

<https://www.youtube.com/watch?v=uJv1aX5xk98>



*Próximos  
Pasos*

*Next Steps*

## Próximos Pasos y Cierre

- **Próximas reuniones regionales mensuales de Best Start:**
  - **1er. Reunión:**  
**El lunes, 24 de enero, 2022**  
**5:00 pm - 7:30 pm**
  - **2da. Reunión:**  
**El jueves, 27 de enero, 2022**  
**9:00 am - 11:30 am**

## Next Steps & Closing

- **Next Best Start Regional Monthly Meetings:**
  - **1st Meeting:**  
**Monday, January 24th, 2022**  
**5:00 pm - 7:30 pm**
  - **2nd Meeting:**  
**Thursday, January 27th, 2022**  
**9:00 am - 11:30 am**

*Evaluación*

*Evaluation*

## Evaluación

**Por favor complete la Evaluación Form para poder aprender de cómo estamos elaborando nuestro trabajo:**

**Lunes, 20 de diciembre, 2021**

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdpbxX0vP\\_ZuY7IA2MkqWEJimbhyUloQzkEoeGhGWtikJGa4w/viewform?usp=pp\\_url](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdpbxX0vP_ZuY7IA2MkqWEJimbhyUloQzkEoeGhGWtikJGa4w/viewform?usp=pp_url)

**Jueves, 23 de diciembre, 2021**

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfny72LMp9k2Am6go5h2k-4ZXtZ-OhMVLNaV14bUpuflOsK2g/viewform?usp=pp\\_url](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfny72LMp9k2Am6go5h2k-4ZXtZ-OhMVLNaV14bUpuflOsK2g/viewform?usp=pp_url)

## Evaluation

**Please complete the Evaluation Form that will help us understand how we are doing out work:**

**Monday, December 20th, 2021**

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdpbxX0vP\\_ZuY7IA2MkqWEJimbhyUloQzkEoeGhGWtikJGa4w/viewform?usp=pp\\_url](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdpbxX0vP_ZuY7IA2MkqWEJimbhyUloQzkEoeGhGWtikJGa4w/viewform?usp=pp_url)

**Thursday, December 23rd, 2021**

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfny72LMp9k2Am6go5h2k-4ZXtZ-OhMVLNaV14bUpuflOsK2g/viewform?usp=pp\\_url](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfny72LMp9k2Am6go5h2k-4ZXtZ-OhMVLNaV14bUpuflOsK2g/viewform?usp=pp_url)



*Cierre*

*Closing*

**¡Gracias!**

***Thank you!***