

**Best Start Región 1:
Abogacía colectiva**

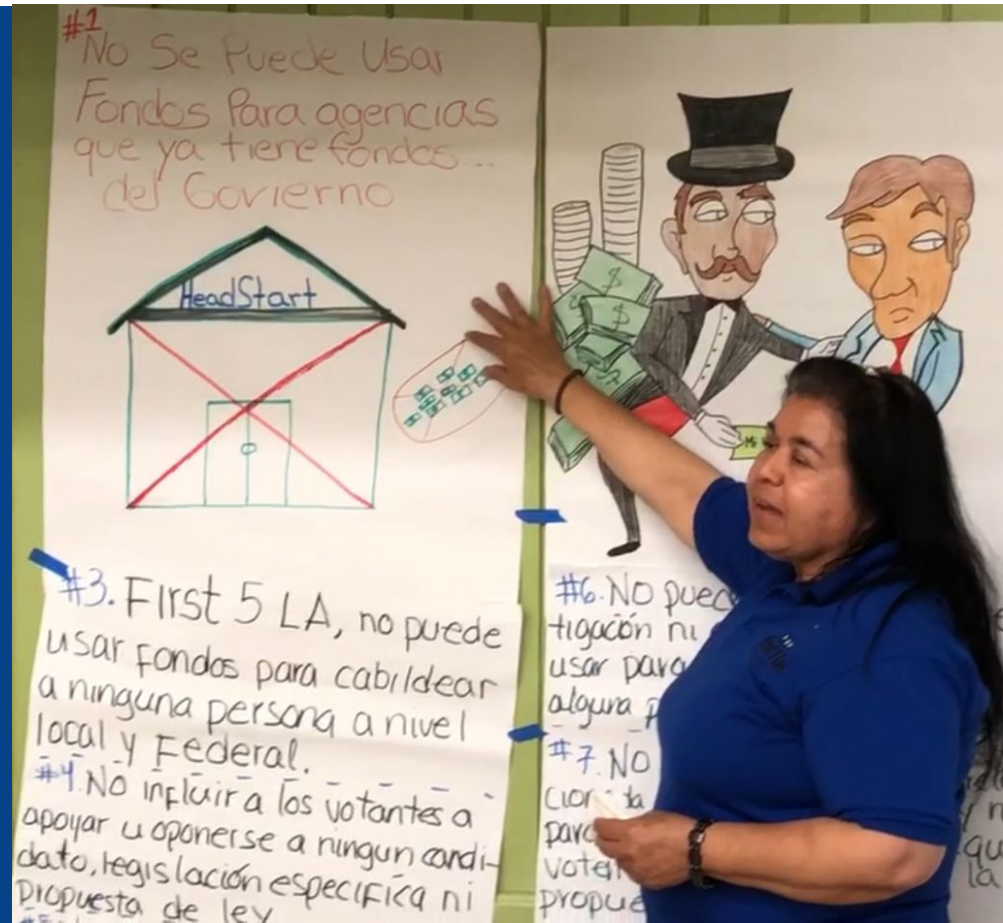
Lunes, 25 de octubre de 2021
5:00 pm - 7:30 pm

Jueves, 28 de octubre de 2021
9:00 am - 11:30 am

**Best Start Region 1:
Collective Advocacy**

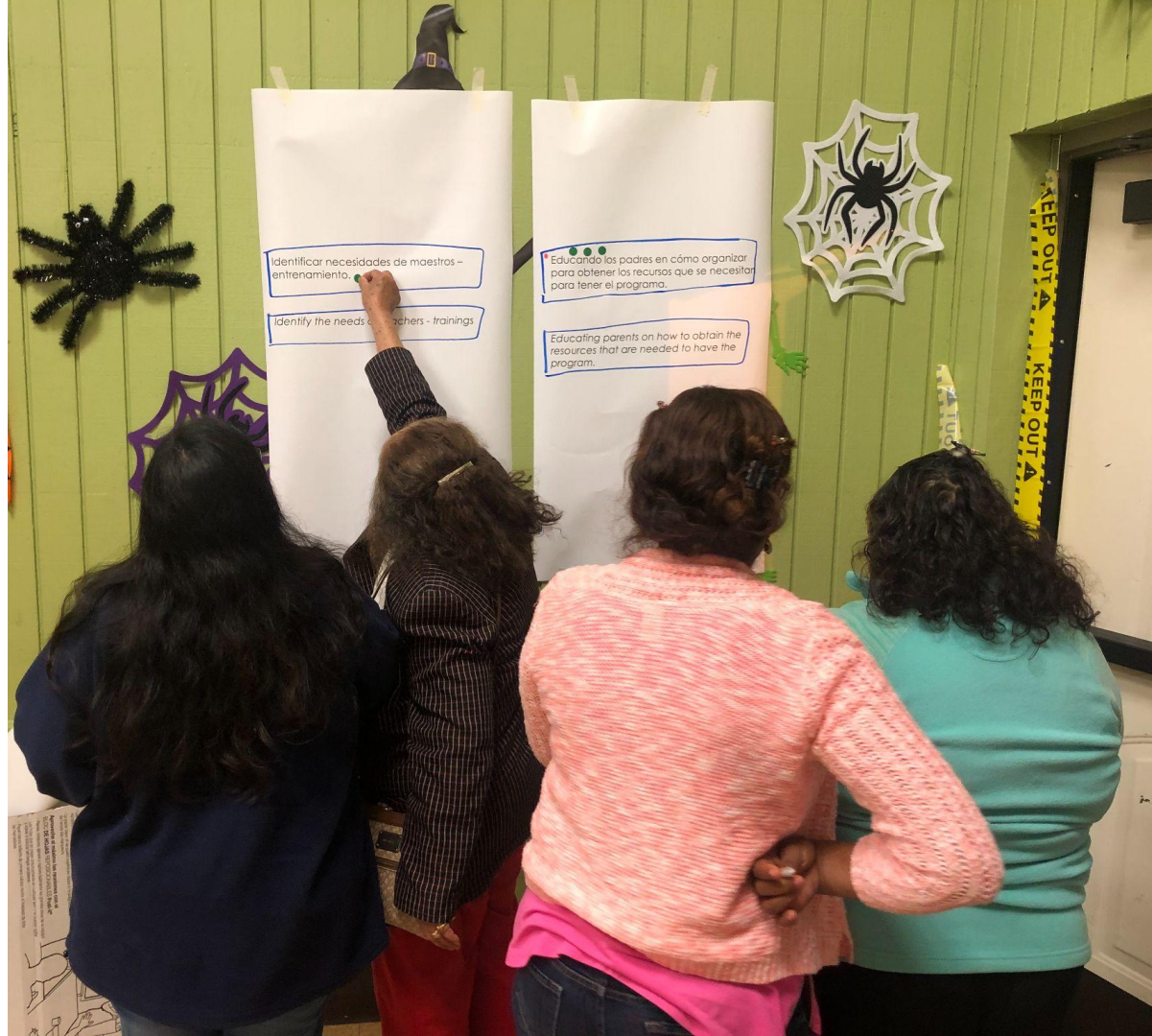
Monday, October 25th, 2021
5:00 pm - 7:30 pm

Thursday, October 28th, 2021
9:00 am - 11:30 am



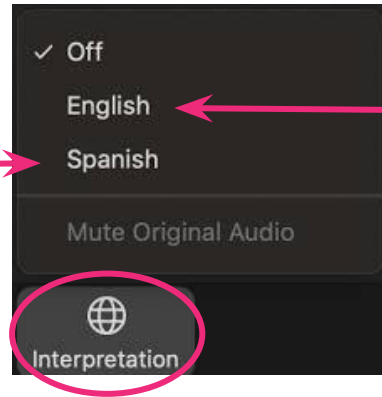
Bienvenida e Instalarse

Welcome & Get Settled



Interpretación:

1. Si prefiere escuchar toda la presentación en **español**, por favor, presione el símbolo de **“Interpretation”** abajo de la pantalla de Zoom y luego elija **“Spanish”**
2. Si tiene **problemas técnicos** durante la reunión, por favor escriba en el **chat**
3. Tome **descansos** cuando necesite cuidarse a sí mismo o a su familia.



Interpretation:

1. If you prefer to listen to the entire presentation in **English**, click on the **Interpretation** symbol at the bottom of the Zoom platform and then select **English**
2. If you experience **technical issues** during the meeting, please type in **chat box**
3. Take **breaks** when you need to take care of yourself or family.

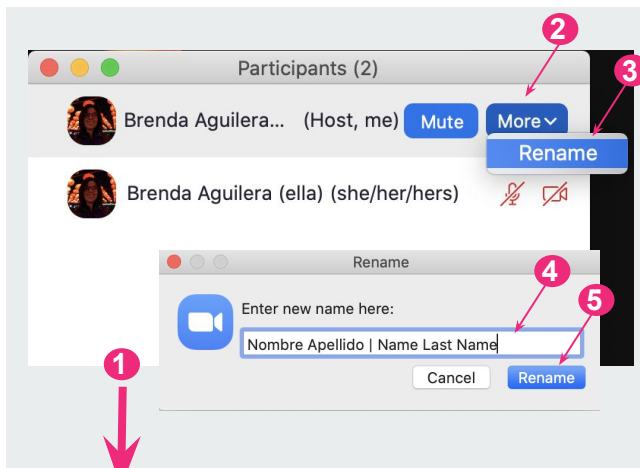
Consejos para Zoom

Zoom Tips



Control de Audio
(por favor ponga su audio
en silencio "Mute")

Audio Control
(please Mute your mic)

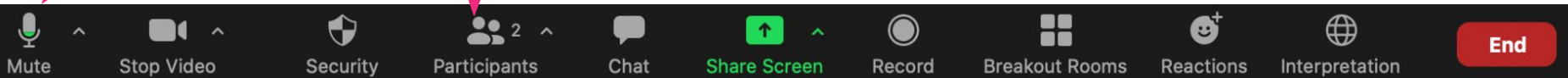


Visualice Su Nombre: Cambie su nombre:

1. Pasando el curso sobre "Participants / Participantes"
2. Busca su cuenta y hace clic en "More/Más"
3. Haga clic en "Rename/Renombrar".
4. Añade su **Nombre, Apellido** y **Comunidad de Best Start** (Este LA, Metro LA, Sur El Monte/El Monte o Sureste LA)
5. Haga clic en "Rename/Renombrar"

Display Name: Rename yourself:

1. *Hovering cursor over "Participants"*
2. *Identify your account and click on "More"*
3. *Click on "Rename"*
4. *Add you **First Name, Last Name** and **Best Start Community** (East LA, Metro LA, South El Monte/El Monte or Southeast LA)*
5. *Click on "Rename"*

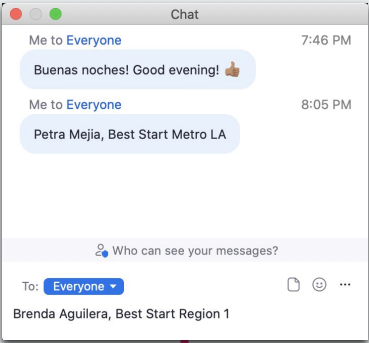


Control de Video

Video Control

Consejos para Zoom

Zoom Tips




Caja de Chat para compartir comentarios o preguntas

Chat Box to share comments or questions

The screenshot shows a Zoom chat window with the following content:

- Me to Everyone 7:46 PM
- Buenas noches! Good evening! 👍
- Me to Everyone 8:05 PM
- Petra Mejia, Best Start Metro LA
- Who can see your messages?
- To: Everyone
- Brenda Aguilera, Best Start Region 1



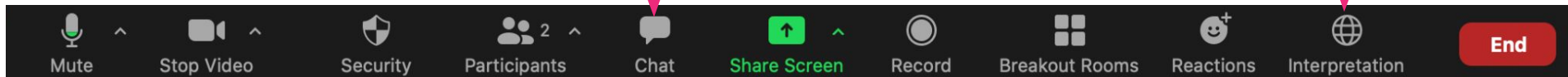
Off

English (Inglés)

Spanish (Español)

Mute Original Audio

Two red arrows point to the 'English (Inglés)' and 'Spanish (Español)' options.

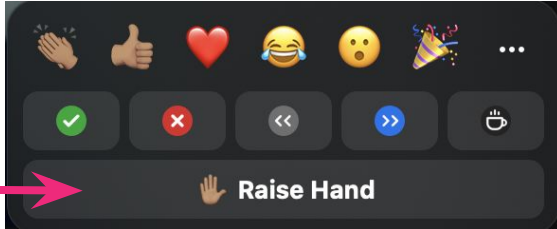


Mute Stop Video Security Participants 2 Chat Share Screen Record Breakout Rooms Reactions Interpretation End

Levantar la mano para compartir comentarios o preguntas

Raise hand to share comments or questions

A red arrow points from this text to the 'Raise Hand' button in the Reactions menu.



Reactions menu showing various emojis and a 'Raise Hand' button.

The 'Raise Hand' button is highlighted with a red arrow.

La Agenda de Hoy

I.	Bienvenida y recordatorios sobre el apoyo técnico	5 min
II.	Repaso de la agenda y los objetivos	5 min
III.	Acuerdos de Grupo	5 min
IV.	Reconocimiento	5 min
V.	Conocernos Mejor	15 min
VI.	Repaso	20 min
VII.	Poder institucional/Opresión institucional	35 min
VIII.	Descanso	10 min
IX.	Opresión sistémica	35 min
X.	Próximos Pasos	5 min
XI.	Evaluación de la reunión	5 min
XII.	Cierre y Afirmación	5 min

Today's Agenda

I.	Welcome & Technical Support Reminders	5 min
II.	Review Agenda & Objectives	5 min
III.	Group Agreements	5 min
IV.	Acknowledgment	5 min
V.	Getting to Know One Another Better	15 min
VI.	Recap	20 min
VII.	Institutional Power/Institutional Oppression	35 min
VIII.	Break	10 min
IX.	Systemic Oppression	35 min
X.	Next Steps	5 min
XI.	Meeting Evaluation	5 min
XII.	Closing	5 min

Lo que esperamos lograr

1. Establecer conexiones - compartir experiencias de interdependencia.
2. Reencontrarnos - Refrescar nuestra comprensión colectiva de los valores, las teorías y los conceptos que informan nuestro trabajo de Abogacía colectiva.
3. Construir y fortalecer la capacidad - Construir la comprensión y reunir las ideas sobre las diferentes formas de opresión, cómo se produce y cómo tenemos el potencial de participar en ella/contribuir a ella.

What we hope to accomplish

1. *Making connections - sharing experiences of interdependence.*
2. *Getting Re-grounded - Refreshing our collective understanding of the values, theories and concepts that inform our Collective Advocacy work.*
3. *Capacity building and strengthening - Build understanding and bring together insights on the different forms of oppression, how it occurs and how we have the potential to participate in it/contribute to it.*

Acuerdos de Grupo

- **Compartir el poder: Ser consciente de su privilegio (posicional, racial, étnico, lingüístico, de género, orientación sexual, etc.) y dar un paso atrás para permitir que otros participen.**
- **Celebrar la diversidad: buscar activamente ideas, perspectivas y experiencias diversas.**
- **Adoptar y tener paciencia con la tecnología.**
 - **Indicar si hay problema con el sonido.**
 - **Detenerse para permitir la traducción según sea necesario**
- **Ser paciente consigo mismo y con los demás**
- **Un orador a la vez.**

Group Agreements

- ***Share Power: Be aware of your privilege (positional, racial, ethnic, linguistic, gender, sexual orientation, etc.) and actively step back to allow others to participate.***
- ***Celebrate diversity: actively seek out diverse ideas, perspectives, and experiences.***
- ***Embrace and patience with technology.***
 - ***Indicate if there are sound issues***
 - ***Stop to allow translation as needed***
- ***Be patient with yourself and others.***
- ***One speaker at a time.***

Acuerdos de Grupo

- Estar orientado a soluciones y basado en propuestas.
- Incluir todas las voces de la comunidad.
- Centrarse en la equidad.
- Prender su cámara si es que puede.
- Levantarse la mano para hablar
- Estar de acuerdo de estar en desacuerdo.
- Suspender el juicio.
- Compartir recursos.
- Flexibilidad - mientras continuamos adaptándonos a las condiciones actuales y las que vendrán.
- Puntualidad, asistencia consistente y disponibilidad.
- ¡Divertirse!

Group Agreements

- *Be solution oriented and proposal based.*
- *Be inclusive of all community voices.*
- *Be equity focused.*
- *Turn on your cameras if you are able to.*
- *Raise your hand to speak.*
- *Agree to disagree.*
- *Suspend judgement.*
- *Share resources.*
- *Flexibility - as we continue to adapt to the current conditions and those to come.*
- *Punctuality, consistent attendance and making yourself available.*
- *Have fun!*



Guadalupe “Lupita” Martinez

Siempre presente en nuestros corazones
y trabajo por la justicia social

*Always present in our hearts and
work for social justice*





Erika De La Merced

Siempre presente en nuestros corazones
y trabajo por la justicia social

*Always present in our hearts and
work for social justice*



Conocernos
Mejor

*Getting To Know
One Another Better*

Ejercicio de escritura / dibujo

Recuerde los **dos compromisos** que hizo durante nuestra última sesión a:

- Dejar de practicar una forma de opresión interiorizada
- Dejar de practicar una forma de opresión interpersonal

En su papel, nombre los compromisos que hizo, y luego hable de lo que ha hecho para trabajar hacia esos compromisos desde la última vez que nos reunimos. Si no lo ha hecho, anote lo que piensa hacer con respecto a sus creencias, actitudes y acciones.

Drawing/Writing Exercise

Remember the **two commitments** you made during our last session to:

- *No longer practice a form of internalized oppression*
- *No longer practice a form of interpersonal oppression*

On your paper, name the commitments you made, and then talk about what you have done to work towards those commitments since the last time we met. If you have not, note what you plan on doing in regards to your beliefs, attitudes, and action.

**Compartir en
Grupo Grande**

***Large Group
Debrief***

Repaso

Recap

Interdependencia



Interdependence

Interes Colectivo



Collective Interest

Solidaridad

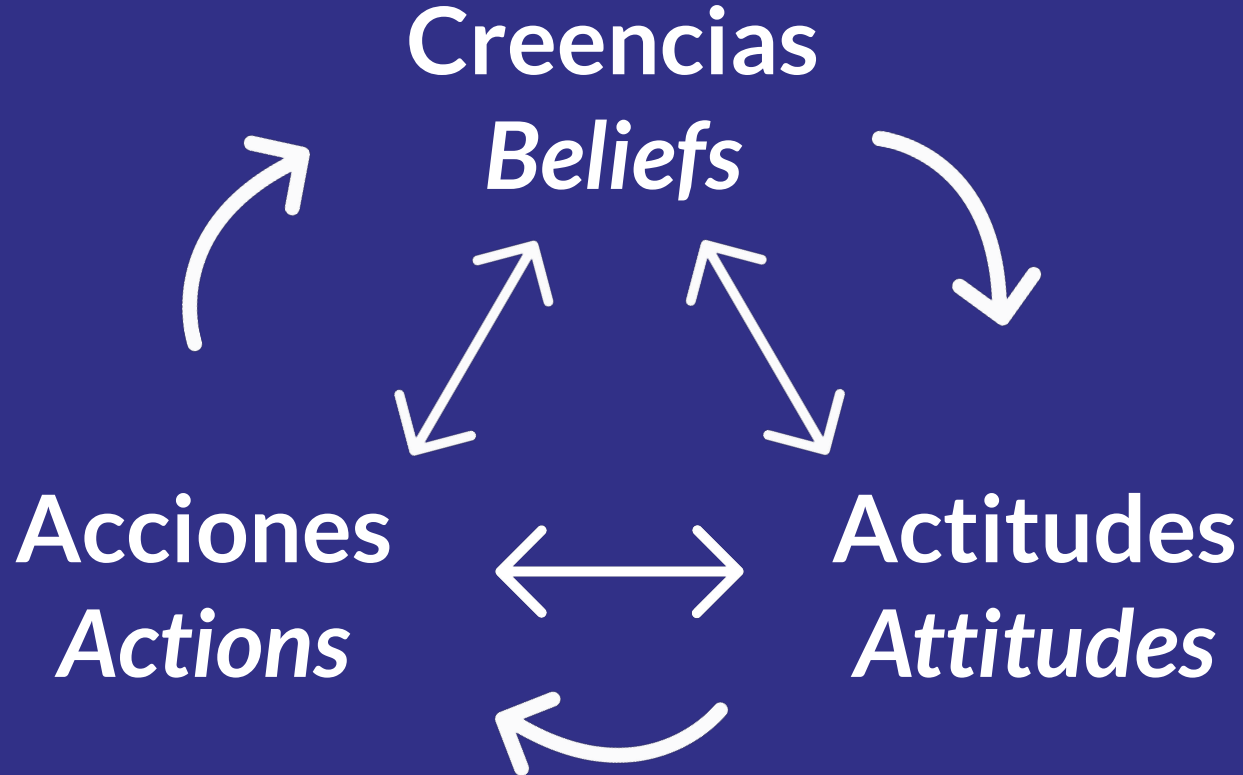


Solidarity

Poder



Power



Aprendizaje

- Escuela
- Familia
- Amistades
- Television
- Musica
- Películas
- Medios Sociales
- Religion
- Noticieros
- Políticas y Leyes
- LA SOCIEDAD

Learning

- *School*
- *Family*
- *Friends*
- *Television*
- *Music*
- *Movies*
- *Social Media*
- *Religion*
- *News*
- *Politics and Laws*
- *SOCIETY*

Desaprendizaje

- Cuestionar todo
- Buscar fuentes educativas que no sean la corriente principal y que sean más completas
- Cuestionar a la familia, las tradiciones, las creencias, las prácticas, etc.
- Cuestionar los medios de comunicación (películas, música, etc.) que fomentan las historias negativas de las comunidades
- Establecer relaciones con comunidades sobre las que tenemos opiniones, pero con las que no tenemos relaciones
- Tener claro cuál es el líder que uno espera ser, y rodearse de personas que te hagan responsable de ello.
- Investigar
- Rodearse de quienes estén alineados en sus prácticas y objetivos de liderazgo

Unlearning

- *Question everything*
- *Seek out educational sources that are not mainstream and are more complete*
- *Question family, traditions, beliefs, practices, etc.*
- *Question media (film, music, etc.) that furthers negative stories of communities*
- *Build relationships with communities you have opinions about, but no relationships with*
- *Be clear as to the leader you hope to be, and surround yourself by people who will hold you accountable to that.*
- *Do research.*
- *Surround yourselves by those who are aligned in their leadership practices and goals*

Opresión



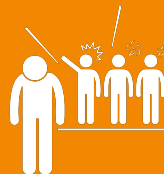
Oppression

Opresión interiorizada



Internalized Oppression

Opresión interpersonal



Interpersonal Oppression

Categorías a considerar

- Raza
- Género
- Sexualidad
- Estatus de Inmigración
- Edad
- Clase
- Capacidad/discapacidad física y mental
- Etc.

Categories to Consider

- *Race*
- *Gender*
- *Sexuality*
- *Immigration Status*
- *Age*
- *Class*
- *Physical and Mental Ability/Disability*
- *Etc.*

Justicia Social

Participación plena y equitativa de todos los grupos de una sociedad. Los recursos se distribuyen equitativamente, así como las oportunidades. Las personas se sienten psicológica, emocional, intelectual y espiritualmente seguras. La gente es capaz de autodeterminarse, de desarrollar plenamente sus capacidades y de construir con los demás. Por último, para nosotros, la justicia social implica que la gente tenga un sentido de su propia capacidad para hacer y conseguir lo que quiere, pero también un sentido de responsabilidad social para y con los demás en la sociedad.

Social Justice

Full and equitable participation of all groups in a society. Resources are distributed equitably, as well as opportunities. Folks feel psychologically, emotionally, intellectually, spiritually safe and secure. Folks are able to self-determine, able to fully develop their capacities and build with one another. Finally, for us, social justice involves folks who have a sense of their own ability to do and get what they want, but also have a sense of social responsibility for and with others in society.



Aliado

Un aliado es una persona cuyo compromiso con el desmantelamiento de la opresión se refleja en la voluntad de hacer lo siguiente:

- Informarse sobre la opresión
- Aprender de las personas que son objeto de opresión y escucharlas
- Examinar y cuestionar los propios prejuicios, estereotipos y suposiciones
- Trabajar con los sentimientos de culpa, vergüenza y actitud defensiva para comprender lo que hay debajo de ellos y lo que hay que sanar
- Aprender y practicar las habilidades para desafiar los comentarios, comportamientos, políticas y estructuras institucionales opresivas.
- Actuar en colaboración con los miembros del grupo objetivo para desmantelar la opresión.



Ally

An ally is a person whose commitment to dismantling oppression is reflected in a willingness to do the following:

- *Educate oneself about oppression*
- *Learn from and listen to people who are targets of oppression*
- *Examine and challenge one's own prejudices, stereotypes, and assumptions*
- *Work through feelings of guilt, shame, and defensiveness to understand what is beneath them and what needs to be healed*
- *Learn and practice the skills of challenging oppressive remarks, behaviors, policies, and institutional structures*
- *Act collaboratively with members of the target group to dismantle oppression.*



Poder institucional

Se refiere al poder que tienen y ejercen las instituciones sociales. Ese poder se impone/se practica con las comunidades a las que esas instituciones deben servir.

Normalmente se ve en quién controla las instituciones, quién establece las políticas, los procedimientos, las prácticas, quién controla los recursos y el acceso a esos recursos. Suele apoyarse en leyes, normas y tradiciones.



Institutional Power

Refers to the power held and wielded by societal institutions. That power is then imposed/practiced with the communities those institutions are charged to serve. Typically is seen in who controls institutions, who sets policies, procedures, practices, who controls resources and access to those resources. Typically supported through laws, norms and traditions.

Ejemplos de instituciones

- Organizaciones
- Gobierno
- Sistema legal
- Vigilancia
- Leyes
- Escuelas
- Desarrollo de la vivienda
- Medios de comunicación
- Inmigración
- Empresas

Examples of Institutions

- *Organizations*
- *Government*
- *Legal System*
- *Policing*
- *Laws*
- *Schools*
- *Housing Development*
- *Media*
- *Immigration*
- *Corporations*



Opresión Institucional

La opresión que proviene de las instituciones de poder en nuestra sociedad, como el gobierno y las empresas. La idea de que un grupo es mejor que otro y que tiene derecho a controlar al otro se incrusta en las instituciones de la sociedad: las leyes, el sistema jurídico y la práctica policial, el sistema educativo y las escuelas, las políticas de contratación, las políticas públicas, el desarrollo de la vivienda, las imágenes de los medios de comunicación, el poder político, etc.



Institutional Oppression

Oppression that comes from institutions of power in our society such as the government and corporations. The idea that one group is better than another group and has the right to control the other gets embedded in the institutions of the society--the laws, the legal system and police practice, the education system and schools, hiring policies, public policies, housing development, media images, political power, etc.

Discusión en Grupos Pequeños

- ¿Alguien necesita alguna aclaración sobre las definiciones que hemos revisado?
- ¿De qué manera has experimentado la opresión institucional? Por favor, compartan ejemplos detallados.
- ¿A qué comunidades distintas a las tuyas, has observado, has aprendido y/o sabes que experimentan la opresión institucional? Por favor, anoten:
 - Nombre/tipo de institución
 - Comunidad a la que oprime
 - Cómo oprime la institución específica a la comunidad específica

Small Group Discussion

- *Does anyone need any clarity on the definitions we reviewed?*
- *In what ways have you experienced institutional oppression? Please share detailed examples.*
- *What communities outside of your own have you observed, have learned about, and/or know experience institutional oppression as a whole? Please note:*
 - *Name/type of institution*
 - *Community it oppresses*
 - *How the specific institution oppresses the specific community*

**Compartir en
Grupo Grande**

***Large Group
Debrief***

Descanso

Break



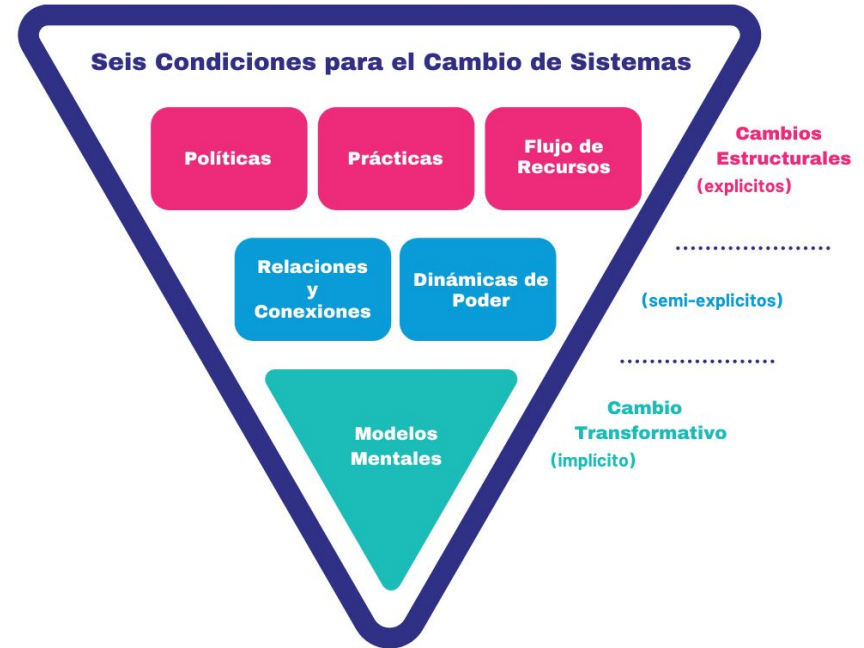
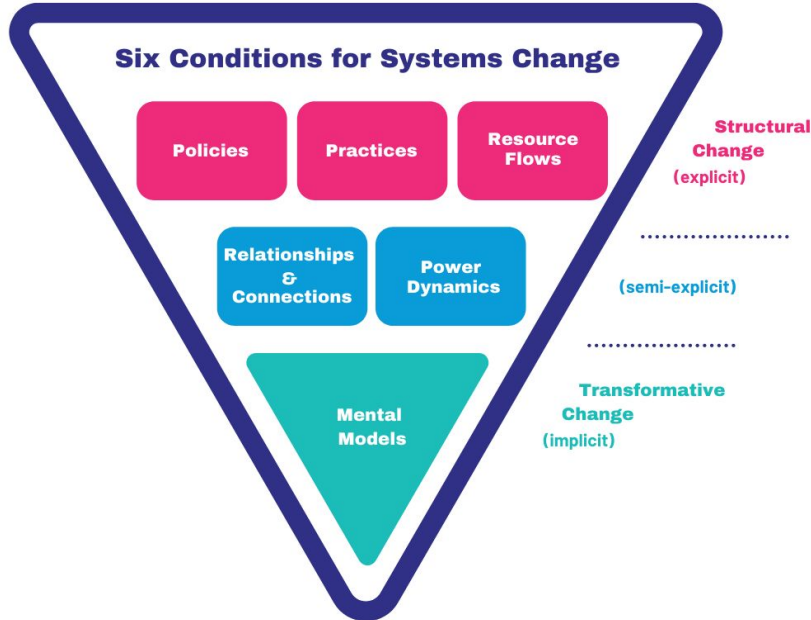
Opresión Sistémica

La opresión sistémica es sistemática y tiene antecedentes históricos; es la desventaja intencionada de grupos de personas en función de su identidad, mientras se favorece a los miembros del grupo dominante (género, raza, clase, orientación sexual, lengua, etc.).



Systemic Oppression

Systemic oppression is systematic and has historical antecedents; it is the intentional disadvantaging of groups of people based on their identity while advantaging members of the dominant group (gender, race, class, sexual orientation, language, etc.).



Comunidad / Community	Beneficiad@s / Advantaged	Desfavorecid@s / Disadvantaged
Raza / Race	Caucásico / Caucasian	No Caucásico / Non-Caucasian
Genero / Gender	Hombre / Male	No Hombres / Non-Male
Sexualidad / Sexuality	Heterosexuales / Heterosexual	No Heterosexuales / Non-Heterosexual
Habilidades / Abilities	Con capacidad física / Able Bodied	Discapacitad@s / Disabled
Religión / Religion	Cristianas / Christian	No Cristianas / Non-Christian
Estatus Migratorio / Immigration Status	Documentadas / Documented	Indocumentad@ / Undocumented
Edad / Age		Jóvenes y Ancianos / Youth and Elderly



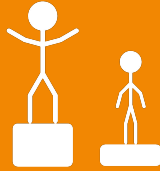
Interseccionalidad

La idea de que cuando se trata de pensar en cómo persisten las desigualdades, categorías como el género, raza y la clase social se entienden mejor como rela que como aisladas y distintas.



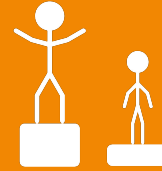
Intersectionality

The idea that when it comes to thinking about how inequalities persist, categories like gender, race, and class are best understood as overlapping rather than isolated and distinct.



Privilegio

Una ventaja ganada / no ganada o un derecho que una persona nace o adquiere en su vida. La mayoría de las veces, los privilegios apoyan y sostienen las estructuras de poder existentes. Incluye los privilegios concedidos por la sociedad, así como las suposiciones y expectativas interiorizadas por las personas del grupo privilegiado.



Privilege

An earned/unearned advantage or a right that a person is born into or acquires in their lifetime. Most of the time, privileges support and sustain existing power structures. Includes privileges granted by society, as well as the assumptions and expectations internalized by people in the privileged group.

Discusión en grupo pequeños

- ¿Alguien necesita alguna aclaración sobre las definiciones que hemos revisado?
- Vamos a pedirle que elabore su propio estudio de caso:
- Elija una comunidad a la que se dirige (**¿permite la elección abierta o comparte un menú?**)
- De las seis condiciones, seleccione tres y explique cómo contribuyen a la focalización de su comunidad seleccionada.
- ¿Cómo se ve la opresión en cada uno de esos tres factores?

Small Group Discussion

- *Does anyone need any clarity on the definitions we reviewed?*
- *We are going to ask you to put together your own case study:*
- *Select a community that is being targeted (are there intersectional identities to consider) (**allow for open choice, or share a menu?**)*
- *From the six conditions, select three and explain how they contribute to the targeting of your selected community?*
- *How does the oppression look in each of those three factors?*

**Compartir en
Grupo Grande**

***Large Group
Debrief***

Opresión interiorizada



Internalized Oppression

Opresión interpersonal



Interpersonal Oppression

Opresión Institucional



Institutional Oppression

Systemic Oppression



Systemic Oppression

Próximos Pasos y Cierre

- **Próximas reuniones regionales mensuales de Best Start:**
 - **1er. Reunión:**
El lunes, 29 de noviembre, 2021
5:00 pm - 7:30 pm
 - **2da. Reunión:**
El martes, 30 de noviembre, 2021
9:00 am - 11:30 am

Next Steps & Closing

- **Next Best Start Regional Monthly Meetings:**
 - **1st Meeting:**
Monday, November 29th, 2021
5:00 pm - 7:30 pm
 - **2nd Meeting:**
Tuesday, November 30th, 2021
9:00 am - 11:30 am

Evaluación

Evaluation

Evaluación

Por favor complete la Evaluación Form para poder aprender de cómo estamos elaborando nuestro trabajo:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdRXoKLY7xi5x57t0uFOweOJFt9Oo2DQHdNuN3r_r7_XzzYmg/viewform?usp=pp_url

Evaluation

Please complete the Evaluation Form that will help us understand how we are doing out work:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdRXoKLY7xi5x57t0uFOweOJFt9Oo2DQHdNuN3r_r7_XzzYmg/viewform?usp=pp_url

¡Gracias!

Thank you!